SOLIDARIDAD OBRERA

AIT


Òrgan de la Confederació Regional del Treball de Catalunya i Balears. III Època **PERIÒDIC GRATUÏT** **FUNDADA AL 1907** Portaveu de la Confederació Nacional del Treball - Adherida a la AIT
Acabat de maquetar a l'Abril del 2012 - Núm. 355

Els dignes encara estem d'empeus
No et resignis, uneix-te a la lluita

El capitalisme està a l'alça i els adinerats estan crescuts

La crisi és un invent, l'excusa per poder destruir condicions laborals que s'havien aconseguit després d'anys de lluita, on es va vessar molta sang i suor, molt esforç i hores desinteressades per a benefici de tota la societat.

Hem vist en la jornada de Vaga del 29 de Març que els treballadors i treballadores encara tenen dignitat, que cada vegada hi ha més gent desenganyada amb aquest sistema, que la lluita social s'enfortirà i cohesionarà més. Vam poder veure com novament els mercenaris sense dignitat de l'Estat (els Mossos d'Esquadra) van tornar a defensar a aquells que prenen mesures que van en contra de la gran majoria de la societat. A la jornada de lluita es va tornar a apallissar als manifestants, disparar projectils de goma, gasos lacrimògens (fet que feia temps que no es vivia a Catalunya), policia secreta que utilitzava porres extensibles i ja tenen comprades tanquetes amb canó d'aigua..., actuacions i mesures repressives que es van produir pel simple fet de mostrar al carrer el desacord generalitzat per una reforma que atempta contra els i les treballadores.

La conscienciació és inevitable

Aquests anys enrere hi ha hagut molta passivitat social, molta mentida, s'ha intentat eliminar la consciència de classe treballadora i substituir-la per la de classe mitjana: aburgesada, adormida, consumista, apolítica i no combativa. S'ha volgut fer creure, des de les classes dirigents que el capitalisme tenia una cara amable. Però l'actual situació econòmica està fent veure que el capitalisme no té dignitat ni principis, només interessos i competències, i que les actuacions tant de l'esquerra institucionalitzada com la dreta són les dues cares de la mateixa moneda. Ara és doncs el moment de crear un món diferent, un món on els trepes i els mercenaris siguin marginats.
La classe treballadora s'està despertant i ja no retrocedirà més.

La CNT com a lluita sindicalista real per la nostra llibertat

La necessitat de lluitar al marge de l'Estat, rebutjant les subvencions sindicals i els comités d'empresa són més que mai, una necessitat. La CNT sempre s'ha mantingut ferma contra elles, cosa que altres sindicats (CCOO, UGT, USO, CGT...) no aconsegueixen ni volen superar, i fins i tot de vegades volen negar l'estratègia acomodada que han volgut acceptar. En el BOE es pot veure perfectament que ells reben subvencions a qualsevol persona que vulgui consultar-ho.
Davant d'aquest fet innegable, ens hauriem de preguntar si les jornades de lluites convocades per aquests sindicats, van més enllà de la defensa de les seves organitzacions.

La llibertat que dóna l'autogestió ha de ser la nostra forma de funcionar. L'Estat intenta silenciar i marginar amb les seves lleis aquestes formes d'actuar, però ja se'ls veu el llautó que tot el que ells donen ho fan per poder tenir més control.

La nova reforma laboral com a detonant i el treball com a excusa

El resum de la reforma laboral és que el fuet estimula millor a qui treballa. La paraula treball etimològicament significa tortura, sacrifici, patiment (tripalium). Diuen els qui no treballen (cures, militars, polítics, banquers...) que el treball dóna salut i dignifica, quan el treball genera moltíssimes morts i accidents, a part de fatiga, angoixa i desigualtat social.

El que fa falta no és el trebal, tal i com l'enten la classe parasitària dirigent, sinó aquelles activitats que generen benefici social, és a dir, aquelles que cobreixen les necessitats socials dels humans. Com per exemple la construcció de les cases necessàries per a la societat, per a que tota persona pugui tenir un espai per a la seva intimitat digne, sense excés o sobreproducció, eliminant l'especulació i la cobdícia sense límits. El problema més gran és l'existència dels diners, que és allò en el que se sustenta la desigualtat social, i hauríem de sotmetre-ho a una severa crítica i buscar alternatives viables.

Pel que hauríem de lluitar és per allò comunal, recuperar el que ens van robar: la capacitat de pensar lliurement, controlar i gestionant els mitjans de producció i la terra al nostre abast. L'Estat s'ha apoderat de tot, encara que t'estiguis 40 anys pagant una casa, mai serà teva, perquè a la que no paguis els impostos o l'Estat vulgui fer un nou pla urbanístic te l'expropiarà, i si no estàs d'acord, enviarà a la policia per executar el que ells manen, i aquests amb l'excusa que "només compleixen ordres, sense la possibilitat ni capacitat per raonar", et condemnaran a continuar en la roda de la servitud voluntària.

L'esforç col·lectiu per poder mantenir la nostra societat, basats en el Suport Mutu per trobar entre iguals més cohesió social i més força i valoració de les nostres tasques, ha de ser el pilar de la nova societat que volem construir, com a persones dignes, com a persones que no temen lluitar per una vida que valgui la pena ser viscuda.

La realitat supera tot el que es pugui escriure.

Salut, lluita i sempre anarquia.



Fotografia de la Vaga General del 29-M a Barcelona, durant el transcurs de la manifestació que va aplegar més de 20.000 persones.



Fotografia de la Vaga General del 29 - M a Olot, on unes 300 persones van donar suport a la convocatòria de la CNT Olot.



Fotografia de la Vaga General del 29 - M a Sabadell en una manifestació que va aplegar unes 4000 persones.

SOLIDARIDAD OBRERA

Solidaridad Obrera es el periòdic bimestral de la Confederació Nacional del Treball Catalano-Balear

Editor:
Comité Regional de CNT-AIT Catalunya i Balears.

Seu de Gestió:
c/Florida, 40 Cornellà de Llobregat

Contacte:
Telf./Fax: 93 375 58 53
Email: soliobrera@cnt.es
web: www.cnt.es/soliobrera

Distribució:
Depósit Legal B.406-1978
ISSN 1887-8660

Direcció i Administració:
C.R. Catalunya i Balears

Subdirecció:
Aitor P.

Col.laboren en aquesta ocasió:
Nuei Rusién, Edurne Bagué, Katino Anarhista, María del Prado Esteban Diezma, Dani V , oudi i tots els Secretaris de Premsa dels sindicats de la CNT-AIT Catalunya-Balears, així com els membres del seu Secretariat Permanent.

El periòdic només es fa responsable dels articles que vagin expresament signats per la redacció o el director. La resta dels articles són responsabilitat de qui els signa.

Comitè Regional de Catalunya i Balears
Pl. Duc de Medinaceli 6, Ent. 1ª 08002 Barcelona
Telf: 93 317 05 47 email: crcat@cnt.es web: www.cnt.cat

L'equip de redacció informa

El día 19 de abril de 2012 falleció el compañero Pedro Moya Marín, a la edad de 85 años siendo enterrado el día 20 a las 11:30h., en el cementerio de Collserola.

Compañero del Barrio Chino (actual Raval) su piso siempre estuvo abierto para libertarios perseguidos o con problemas económicos. Sufrió cárcel en la prisión Modelo de Barcelona en plena dictadura franquista. En sus últimos años solía pasarse por la parada de CNT en Canaletas y después en su nueva ubicación de la Puerta del Ángel,para contagiarnos su buen humor.

Nació en Málaga en 1926, estuvo en el tercio, llegó a Barcelona en 1950 donde trabajó en la construcción (salvo un intervalo en un barco mercante). En los años cincuenta abrazo el ideal libertario que ya nunca abandonó.

Nunca le gusto hablar de él, sabemos de su solidaridad por los compañeros mayores del movimiento libertario barcelonés. El último año y medio de vida lo vivió en una residencia de ancianos.

Su hijo Juan Moya y familia agradecen el interés mostrado hacia su padre por los compañeros anarquistas.



Endavant, COL·LABORA!!
El nou compte per realizar aportacions es el següent:
La Caixa 2100-3401-09-2100319266 Titular: **SOV de Viladecans**

Editorial

Weimar, Els Germans Badia y la máscara parlamentaria

Secretariat Permanent
CNT Catalunya i Balears

En el anterior editorial, estábamos a la expectativa del desenlace de lo que podría haber sido una de las mejores huelgas de la historia reciente de la Rosa de Foc: la de TMB y el Congreso Mundial de Móviles. La misma como muchos trabajadores sabemos se convirtió en un tremendo fracaso para las fuerzas obreras y la más grande de las victorias para el enemigo. Tanto es así, que citando a Sun Tzu, podríamos decir que la victoria del enemigo se consiguió de la mejor de las formas: sin librar batalla alguna y desuniendo a todo aquel frente popular y obrero que giraba entorno a la huelga.

Días intensos han pasado desde entonces y entre ellos destacar la importante Huelga General realizada el pasado 29 de marzo, la "derrota" electoral del PP en Andalucía y Asturias, la aprobación de los Presupuestos en el Parlamento y la creciente desconfianza de "los mercados" la Comisión Europea y otros gobiernos europeos hacia el recién elegido gobierno de Mariano Rajoy. Se llega así a los 100 días de un gobierno que como elefante en una chatarrería y autoproclamándose como "reformista" empezó por aplicar una batería de reformas promovidas por la troika europea, ciertos lobbies, patronales, organismos internacionales y demás escoria liberal con el principal objetivo de disminuir el déficit público de las diferentes Administraciones Públicas y fortalecer el poder de empresas e instituciones a nivel interno debilitando al mundo del trabajo.

El sistema que padecemos está interrelacionado geográficamente (entre diferentes territorios) pero también en facetas diferentes (actividad económica, Gobierno y Estado, aspectos culturales, represión, etc.) y las consecuencias de una crisis económica que ya dura oficialmente más de cuatro años se empiezan a notar de forma contundente en estos últimos tiempos. Quien conoce ligeramente la historia y muy especialmente los años anteriores a la 2ª Guerra Mundial intuirá que, y salvando las distancias, nos estamos acercando a una época no muy diferente a la de las preguerras que golpearon entre otros sitios el continente europeo durante el pasado siglo XX.

Weimar, la república alemana de Weimar fue un escenario no muy diferente a lo que está empezando a verse en la Piel de Toro y muy especialmente en las tierras de los Almogàvers. Con la gran diferencia de que las hordas de paramilitares "tipo SA hitlerianas" golpeando por las calles hoy están legalizados y como muchos trabajadores saben ya llevan placa oficial. Por otro lado, las hordas obreras están a años luz de poder volver a ser lo que fueron en la Alemania anterior a Hitler. No nos ha de extrañar que una mala estrategia por parte de los trabajadores organizados en la Alemania de Weimar y por tanto la imposibilidad de los mismos de parar el ascenso del nazismo fue lo que hizo ganar a ese movimiento el poder.

Del pasado se aprende de lo que se hizo mal (la República de Weimar) pero también de lo que se hizo bien (la República española). En aquellos años donde la repugnante burguesía catalana de la mano de los de Estat Català, la Lliga y ERC dominaban el "seu país" (¿a alguien le suena?), los primeros de todos hacían desfiles por Barcelona de sus "escamots" al estilo más puramente hitleriano, rompían huelgas y piquetes a golpe de pistola y metían de Interior a unos hermanos llamados Badia, los cuales todo el mundo sabe como acabaron.

Las historias que hoy corren por los medios de control informativo junto con la situación social en Catalunya recuerdan sobradamente aquellos años, siendo de nuevo la gran diferencia que el movimiento obrero de hoy no dispone de la fuerza que antaño tuvo.

Y a ello hay que ir. Por que esa fuerza se consigue acumulando luchas y recursos en nuestra organización, tejiendo sinergias tácticas y estratégicas, luchando donde se gane y (no nos olvidemos nunca) retirándose donde sabemos que vamos a perder.

Sobre este último punto (la retirada estratégica) es necesario pararse y meditar, ya que como muchas veces se dice, dando un paso atrás, se consigue dar en el futuro tres o cuatro. En relación a este aspecto decir que a la CNT de hoy (mal que le pese a algunos) tiene claro lo que hace: lucha obrera y anarcosindicalismo, no dejándose llevar por una lógica de cierto enfrentamiento que poco le beneficia en la actual situación.

El tiempo dirá quien ha jugado bien las cartas, pero cuando el pueblo es débil (y esa es la situación aún) el enfrentamiento abierto contra el enemigo es la peor de las estrategias (incluso para el propio Estado). Es verdad que el Estado Central y la Generalitat en particular son conscientes que su legitimidad está disminuyendo a marchas forzadas, que cada vez más gente desconfía de una Dictadura Parlamentaria de corte liberal que ya no puede ofrecer Pan y Circo para todo el mundo.

Como sindicato, por tanto no nos queda otra alternativa que ser eso: alternativa al resto de centrales sindicales, con un modelo sindical perfectamente válido para la actual situación económica, donde si bien el poder estructural de la clase trabajadora es menor también lo es para las empresas en particular, donde las mismas (pequeñas y medianas) agrupan a una gran parte de la clase y en donde los contratos mercantiles, fruto de la externalización de múltiples empresas es la tónica diaria de una gran parte del tejido productivo, haciéndolas si cabe más débiles al ataque obrero des de afuera. Estos ataques son el futuro de un fortalecimiento para nuestra organización. No hay alternativa, en tiempos de ataques represivos, mediáticos, etc. la clase se ha de hacer fuerte, y la historia, pero sobretodo el presente de nuestro sindicato avalan la tesis de que es posible crecer, de que es posible ganar y de que es posible vencer.

A los tajos, a las calles, a las mentes, por el avance del movimiento obrero revolucionario.

Tenemos la fuerza de la razón.
A por la razón de la fuerza.
Salut y anarcosindicalismo

Actualitat



Consecuencias del tijeretazo

El sindicato de Oficios Varios de Badalona de la CNT-AIT nos dirigimos a los ciudadanos y ciudadanas de Badalona, que en estos momentos sufrimos en nuestras carnes las graves consecuencias del tijeretazo. Tijeretazo que nos hace cada día más pobres y a los ricos más ricos, nos roban a nosotros para dárselo a ellos, ponen el mundo del revés.

CNT Badalona

Con el apoyo del Gobierno de turno, y los sindicatos mayoritarios vendeobreros, nos están pisoteando como a una colilla. Sindicatos que cobran grandes sumas de euros para no morder la mano del amo que les da de comer, que se necesitan mutuamente para vendernos a los trabajadores y trabajadoras. En vez de sindicatos, son fábricas de liberados que no pegan un palo al agua, y defienden a los explotadores con uñas y dientes.

Quieren que nosotros y nosotras paguemos la crisis que la banca y las grandes fortunas han inventado. Que empiecen por controlar la economía sumergida, los capitales que salen para los paraísos fiscales. Que quiten las subvenciones a la patronal, a los sindicatos, a los partidos políticos, a las religiones (y no solo a la Católica). Que se acabe el chollo de las pagas fabulosas que cobran los Pujol, Aznar, González y todos los que salen del parlamento, y sus derechos adquiridos como choches oficiales. Que bajen durante un año la mitad del sueldo a los miembros del Parlament de Catalunya, más el de Madrid y los demás de cada Comunidad. ¡ Y sobraría dinero!.

Los gobiernos son tan cerrados de mollera que con las medidas que toman están destruyendo el país. Bajar los sueldos de los trabajadores es hundir el país y toda la economía. Mejor calidad de vida para los trabajadores y trabajadoras repercute en positivo en la economía y salud del estado. Sobran parásitos en la administración pública y en las grandes empresas.

¿ Y como empezó todo esto de la privatización de la sanidad ? Pues quizá sorprenda, pero hay que remontarse a 1997. En concreto la ley 15/1997, aprobada por los votos del PP, PSOE, CiU, CC y PNV. A groso modo, ésta da el pistoletazo inicial a la gestión y administración privada de los centros, servicios y establecimientos sanitarios de protección de la salud, atención sanitaria o sociosanitaria.

El famoso tijeretazo traerá consigo rebajas en sanidad, educación,pensiones. La crisis que ellos provocan, ellos dirigen, ellos no la pagan. Desahucios a diario dejan a partes del colectivo más vulnerable literalmente en la calle. Entre ellos, nuestros mayores, que si bien dieron todo en tiempos difíciles sin pedir nada a cambio, quedan en total desamparo.

"En nuestras manos y nuestra capacidad de respuesta está la solución. No podemos delegar en partidos ni en sindicatos subvencionados y complices"

¿ En que convierte la ley 15/1997 la sanidad ?. En un negocio más. Uno de los pilares básicos de nuestra sociedad de "bienestar". Ese famoso derecho fundamental de todo ser humano, convertido en un burdo negocio capitalista. Multinacionales y grande empresas como Dragados, FCC, Adeslas, Caja Madrid, Bancaja, etc. ya están relamiéndose pensando en hincar el diente en tan suculento pastel.

Nos cruzaremos de brazos? Hasta cuando aguantaremos? Cuál será el próximo recorte? Hasta donde estamos dispuestos a aguantar?. De aquí no podemos pasar. Es derecho y deber como trabajadoras y trabajadores mantenernos alerta ante el poder. En nuestras manos y nuestra capacidad de respuesta está la solución. No podemos delegar en partidos ni en sindicatos subvencionados y complices. Uno solo no valemos nada, pero si la suma de gestos y trabajo. Hombro con hombro por la misma causa. Si nadie trabaja por nosotras-os que nadie piensa ni decida por nosotras-os.

Salud y anarcosindicalismo.

Más información:
http://badalona.cnt.es/

Huelga, respuesta obrera y terrorismo de Estado

El 29M vimos en las calles una respuesta social contundente, de quienes no creen en toda esta falsa paz social. Los medios se llenaron la boca de violencia, de gamberrismo, de terrorismo de baja intensidad, de kale borroka. El Estado quiere el monopolio de la violencia, y ellos definen qué es violencia y qué no:

-Para ellos no es violencia bombardear un pueblo matando miles de trabajadores y trabajadoras.

-Para ellos, violencia es romper un escaparate a un banco o multinacional que no va a ni a notarlo en su economía porque las cifras que manejan ellos son inimaginables para nosotras/os.

-Tampoco es violencia para ellos gastar dinero de los impuestos en bombas de racimo, minas antipersona y helicópteros tigre.

-Para ellos no es violencia que la policía apalee a quien proteste contra todo lo que nos están haciendo

-Para ellos, violencia, tampoco es que mientras quien trabaja está hinchado a impuestos, quien más dinero acumula, apenas paga abogados y gestorías que le evadan impuestos.

-Para ellos tampoco es violencia que quieran prohibirnos manifestarnos, o hacer huelga, que aumenten las cárceles, las leyes represivas y la policía en las calles.

-Para ellos no es violencia que los políticos se estén aumentando sus sueldos un 40-50% algunos mientras hay trabajadores/as muriendo en las largas listas de espera sanitarias y quieran aplicar ya en breves el copago.

-Para ellos, violencia, tampoco es que echen a gente de sus casas mientras hay un montón de casas vacías

-Tampoco es violencia que haya gente pasando hambre mientras los supermercados tiran toneladas de comida diariamente. Tampoco para ellos es violencia que haya quien busque en la basura para poder llevarse algo a la boca.

-Para ellos, nunca será violento que sigan muriendo trabajadores/as en su puesto de trabajo, o sufriendo lesiones, por culpa de las condiciones laborales indignas a las que se ven sometidos/as para poder sobrevivir.

-Violencia, tampoco será para ellos que el Estado español viva todavía de la colonización y que Endesa, Telefónica, Repsol entre otras, esté saqueando y robando recursos, tanto como destruyendo territorios en otras partes del planeta, principalmente en Latinoamérica, sin dejar de lado otros territorios.

Pero para nosotras/os, quienes trabajamos, quienes tenemos que madrugar para poder subsistir o quienes no tienen opciones a conseguir un sustento la violencia es otra.

-Violencia es que por protestar nos apaleen, nos tiren gases lacrimógenos, nos tiren pelotas de goma y encima pagado todo ello con los impuestos.

-Violencia es que cada vez la educación esté más inaccesible, que la sanidad esté más deteriorada, que nos cobren impuestos por todo.

-Para nosotras/os, violencia es que nos digan que la única alternativa que tenemos para protestar es cada cuatro años elegir al dictador que queremos que nos gobierne.

-Violencia, es que a las multinacionales les den todas las facilidades para expandirse por todas partes, mientras el trabajador que quiere abrir su pequeño comercio se vea absorbido y ninguneado.

-Violencia, son las leyes racistas, las cárceles exclusivas para inmigrantes, y las cárceles en general, donde la vida muere, donde no se soluciona nada sino que se agrava el problema.

-Violencia es el miedo al despido, estar aterrorizada/o por no tener que dar de comer a tus hijas e hijos.

-Violencia es la dejadez que hay con las personas mayores, las que nos han dejado todo y han sufrido mucho por darnos algo para nuestro futuro y vosotros, capitalistas, lo estáis arrebatando.

-Violencia son las agresiones contra la vida rural.

-Violencia es tener que pedir subsidios al estado para poder vivir, es que la vivienda esté desorbitada, es que la okupación cada vez esté más penalizada.

-Violencia es que se sustituya la palabra "esquirol" por la de "derecho a trabajar".

-Para nosotras y nosotros, violenta es la normalidad del sistema capitalista.

Tras la jornada del 29 de marzo, nos ha quedado claro que nos tratáis como mercancía, que queréis desprestigiar nuestra lucha, que queréis acobardarnos y reprimirnos. Pero no nos vais a detener, seguiremos luchando, seguiremos creando el mundo nuevo que merecerá la pena ser vivido.

Porque nuestra libertad es innegociable, seguiremos ingobernables. Extendamos la solidaridad con las personas detenidas el día de la huelga general de 24h.

La lucha continúa.
Salud y anarcosindicalismo



Sindical



Lluita a Melon District

CNT Barcelona

A la residència Melon District amb centres de treball a Marina i Poble Sec existeixen actualment dues seccions sindicals de la Confederació Nacional del Treball: la constituïda al servei de recepció i manteniment de Melon District (Barcelona Lodging Management, S.L.) i la secció sindical al servei de neteja subcontractat per la residència (en un inici Initia Empresa de Servicios GJM, S.L). La situació laboral al servei de neteja era del tot insostenible. A la precarietat laboral existent es sumava l'assetjament laboral. En una ocasió, davant un robatori a un dels inquilins, les treballadores van ser acusades sense cap tipus de prova. Amb la perspectiva del canvi d'empresa gestora del servei de neteja, de Initia a Planet OutSourcing Limpieza, una part important de la plantilla va donar el pas i va decidir organitzar-se sindicalment i formar part de la secció sindical de CNT que existia a l'empresa. La principal reclamació era el compromís per part de les parts implicades en el procés de subrogació a subrogar la plantilla de forma íntegra. Entre d'altres reclamacions figuraven també una garantia laboral contra l'acomiadament, el reconeixement de l'article 10.3 de la LOLS, així com millores en qüestions de seguretat e higiene.



La nova empresa subcontractada va entrevistar a totes les treballadores individualment i va intentar acovardirles i que renunciessin a la seva vinculació al sindicat. Sigui com sigui, finalment tota la plantilla va ser subrogada, aconseguint-se així la principal reclamació. Les treballadores de la neteja van dur a terme vaga el dia 29 de març. D'una plantilla formada per una trentena de treballadores, ni una tercera part d'aquestes va exercir el seu "dret a treballar". En conseqüència, el treball d'aquest dia no es va poder dur a terme per manca de personal efectiu i, per tant, va quedar pendent per dies successius. Això demostra el poder que té la CNT en la residència. El dia 1 d'abril es produïa el canvi d'empresa. Planet OutSourcing Limpieza pertany al Grup Unicamp juntament amb Dama Recursos Humanos ETT, companyia vinculada al sector de l'hostaleria, que proporciona diferents serveis a hotels: gestió de recursos humans, neteja i manteniment, així com diferents productes. Planet es troba amb un grup de treballadores organitzades en la CNT i amb consciència de classe. Veurem com evoluciona la situació.

La dignitat d'aquestes treballadores no podrà ser fàcilment trepitjada.

Per a més informació:

http://barcelona.cnt.es

Reckitt, líder en limpieza… de derechos

Reckitt Benckiser, multinacional de productos del hogar, higiene, salud, etc. Más conocida por sus marcas como Colón, Flor, Veet, Nenuco, Finish, Durex, Cillit Bang, Lutsine, entre otras; alardea mucho en sus oficinas del espíritu de compañerismo, de la superación y otras peroratas propias del vacío lenguaje empresarial.

Cuando empezaron a surgir las empresas de outsourcing (similar al concepto de subcontratación) en el ámbito de la informática, Reckitt se subió al carro externalizando el soporte a usuarios y la administración de sistemas. Desde un principio la empresa no tuvo reparo alguno en saltarse la normativa laboral al respecto y mantuvo un equipo de informáticos en clara cesión ilegal como se demostró ante los juzgados hace un año tras el despido de uno de sus miembros.

La primera premisa que siempre ha regido en la relación laboral con los trabajadores de outsourcing era que éstos tengan las mismas obligaciones e implicaciones que un empleado de la propia empresa, pero con los derechos de un trabajador externo. Durante este periodo, Reckitt cambia de empresa de servicios pero sin cambiar los trabajadores, sin subrogación de contrato ni indemnización. Una simple firma de baja voluntaria y posterior alta cerraba el asunto. Así hasta que en 2010 comienza la sangría en los departamentos de soporte por orden de la corte de incompetentes que gobierna el departamento de informática global de la compañía. Se echa a la calle a uno de los externos, se inicia un juicio y se demuestran todas estas irregularides. Toda la sentencia es consultable.

Ante esta nueva situación, Reckitt inicia un proceso de "regularización" de la situación de su personal outsourcing en el Estado español. Este proceso finaliza en 2011 cambiando de nuevo de empresa externa pero bajo unos parámetros que permitan a Reckitt retomar la legalidad laboral vigente.

Para ello hacen uso de uno de los recursos habituales de su discurso, la mentira. Sientan a los trabajadores y trabajadoras externas para negociar elcambio. La oferta de Reckitt, único protagonista de las negociaciones, fue firmar un despido improcedente, que el trabajador/a pasara un mes en el paro para realizarle después un nuevo contrato. Con esta maniobra la empresa "ejemplar" quedó limpia. Obviamente, para que los trabajadores y trabajadoras quedasen contentos se les ofreció una "suculenta" propina. Toda esta conversación está disponible en audio.

En toda la negociación queda excluida una compañera externa quien no recibe noticia alguna sobre su futuro, aunque éste era fácil de dilucidar.

El paso del tiempo demuestra que la oferta fue una mentira. Primero, la arrogancia de llamar propina a lo que es una indemnización, y fueron largos los días de negociación para conseguir que ésta fuera justa. Segundo, la formación que se prometía a los trabajadores en la nueva empresa se ha quedado en agua de borrajas.

Lo que iba a ser un mes en el limbo del paro, para algunos ha sido finalmente de casi dos meses.



A todo esto, el compañero de CNT en la empresa se negó a seguir el juego y ante la imposibilidad de luchar en conjunto por la cesión ilegal y el puesto de trabajo, decidió reclamar lo que legalmente le correspondía y no firmar dicho acuerdo.

El final de esta historia está por ver, pero todo apunta a un futuro despido de los veteranos trabajadores para dar paso a un personal más joven y menor remunerado.

Para colmo de la inocentada, la empresa que alzó a su director ejecutivo com el mejor pagado del Reino Unido en el año 2009, con la modesta cantidad de 90 millones de libras (publicado en The Guardian), ha llevado a cabo un ERE en su fábrica de Granollers, a razón de prejubilaciones y despidos más que selectivos con el objetivo de cubrir las futuras necesidades con personal de ETT. Como ya nos tienen acostumbrados, el papel que jugó por el comité de Empresa de CCOO y UGT dejó mucho que desear hasta el punto de que sus miembros fueron objeto de la ira del personal de fábrica, sobre todo, y lo más deleznable, por la falta de información durante el proceso y la escasa interacción entre el comité y los trabajadores.

A este respecto, de nuevo, el futuro está por ver. Todo apunta a que la historia se repita y se produzcan cierra y desvíos de la producción a otras fábricas, como ya ocurriera con la fábrica de Gueñes (Vizcaya). Todo ello sin que la fábrica sea deficitaria, sino por las ansias de volver a retomar los suculentos beneficios de los que gozaban los holgazanes directivos, únicos responsables de la pérdida de competitividad.

Comunicado de CNT ante las acusaciones del RACC

CNT Barcelona

Como todos sabéis el jueves 29 de marzo estaba convocada Huelga General contra la Reforma Laboral, por la Confederación Nacional del Trabajo (CNT), CGT y los sindicatos UGT y CCOO.

Bajo ese contexto de Huelga General, el Sindicato del que forma parte esta Sección Sindical se concentró ante las puertas del edificio del RACC durante el inicio de la jornada laboral para asegurar el mayor seguimiento posible de dicha convocatoria mediante una intensa labor de diversos piquetes informativos.

Ante las acusaciones vertidas por parte, tanto de los responsables del Racc, como de diversos trabajadores y organizaciones sindicales, queremos dejar claro lo siguiente::

Es rotundamente falso, que se produjeran agresiones o insultos de ningún tipo hacia ninguna de las personas (para algunos "colaboradores") que intentaron entrar al edificio por parte de ningún miembro de esta Sección Sindical ni de nuestro sindicato CNT. Queremos dejar constancia que los miembros de este sindicato SÍ recibieron numerosos insultos, amenazas y alguna agresión física debidamente constatadas y que de ser necesario se harán públicas.

Animamos a cualquier persona a denunciar donde estime oportuno cualquier supuesta agresión recibida, presentando como es evidente, las pruebas correspondientes que las acrediten.

Sobre este punto, exigimos cesen las acusaciones que en los últimos días se han venido vertiendo sobre esta Sección Sindical y nuestro sindicato CNT desde diversas organizaciones sindicales y algunos trabajadores, en las que se afirman tales agresiones sin aportar prueba alguna.

Denunciamos las intenciones de la dirección del RACC de crear alarma entre los trabajadores de manera injustificada para enfrentarnos entre nosotros en un momento en que diferentes departamentos del Club se disponen a aplicar la Reforma Laboral. Así mismo lamentamos la actitud de aquellos que habiendo convocado a la Huelga a todos los trabajadores, acuden después a sus puestos de trabajo y además atacan a quienes sí hicimos huelga y plantamos cara a la Reforma Laboral y su nefasta aplicación en el Club. Creemos que es una actitud infantil e irresponsable en tiempos en los que justamente lo que debemos demostrar los sindicatos es madurez, responsabilidad y contundencia para no perder ni un derecho más.

Continuaremos, le pese a quien le pese, luchando contra los despidos, la subcontratación y el empeoramiento de nuestras condiciones laborales, dentro y fuera del RACC. Es hora de que todos demos un paso adelante, nos quitemos la mochila del miedo que llevamos a cuestas desde hace ya demasiado tiempo y luchemos por lo que es nuestro en lugar de esperar a que otros lo hagan por nosotros.

Los derechos NO se negocian. Se defienden y se conquistan.

Per a més informació:
http://www.socisracc.blogspot.com/

Els drets no es negocien es defensen i es conquereixen

La CNT es va fer sentir amb força durant la jornada de Vaga General del 29 de març. Les delegacions van actuar des de primera hora del matí, cap allà a les 6 o les 7, oganitzant piquets que tallaven els accesos dels eixos principals a ciutats com Sabadell, Barcelona, Cornellà o Olot, on els talls van impedir la circulació de vehicles durant hores. En molts casos van acabar amb enfrontaments i carregues dels Mossos d'Esquadra causant ferits i detinguts. A Sabadell hi va haver 6 detinguts sense proves, un d'ells afiliat a la CNT. Tots van ser possats en llibertat al llarg del dia.

Els piquets del matí van fer que els comerços baixessin les portes al seu pas, tot i que alguns tornaven a obrir posteriorment. També es va animar perque seguissin la vaga alumnes d'escoles a Figueres, supermercats com el DIA o Caprabo de La Bisbal i empreses com el RACC de Barcelona. A Hospitalet els piquets van recòrrer uns polígons industrials dessèrtics, gràcies al seguiment massiu que es va fer de la vaga. El 95% de l'activitat econòmica va aturar-se informa CNT-Hospitalet. Des del sindicat aplaudeixen la simpatia dels seus piquets i dels membres del moviment 15M, pels propis veïns que van afegir-se a criticar als comerciants que de manera egoïsta van obrir. En altres punts com Pineda de Mar van organitzar-se actes informant de la vaga.

Cap al migdia a diversos punts com Olot o Barcelona els piquets van unir-se en concentracions unitàries esdevingudes manifestacions per protestar contra els grans culpables de la situació que estem patint, els poders financers. A la tarda les manifestacions convocades per CNT, junt amb CGT a Barcelona i Sabadell, van tenir en tot moment un ambient combatiu, amb crits contra la reforma laboral i alhora animant a la lluita per l'autogestió per construïr un sindicalisme sense subvencions, ni alliberats, ni comitès, creant alternatives al sistema. A Olot a la concentració de les 18.00 hores van assistir unes 300 persones, el doble que en l'anterior jornada de Vaga General. A Barcelona la convocatòria als Jardinets de Gracia va ser seguida per unes 20.000 persones davant i va caminar fins a Plaça Catalunya, punt final de la manifestació. Els Mossos van dissoldre l'acte gràcies a una repressió indiscriminada on no van faltar les pilotes de goma, cops de porra i com a novetat l'ús de gassos lacrimògens. Davant la movilitació obrera, violencia governamental.

VAGA, SABOTATGE I BOICOT!

Més informació ampliada:
http://soliobrera.cnt.es/secciones/sindicall/864
http://soliobrera.cnt.es/secciones/sindicall/839

Comunicado de la sección sindical de CNT en SYL

CNT Cornella

El pasado día 9 de marzo la dirección de la empresa SYL creaciones gráficas y publicitarias s.a. Despidió de forma fulminante a cinco compañeros (cuatro de impresión y uno de CTP), tres son delegados de la sección sindical entre ellos el compañero luque que ya fue despedido en 2007 por la misma empresa y tuvieron que readmitirlo en 2008.

Pese a que la empresa alega que son despidos objetivos la verdad es que la empresa a querido desarticular por completo la sección sindical de CNT que tantos problemas le a traído desde su constitución. Dicha sección consiguió que se aplicara la ley de prevención de riesgos laborales, que se equiparan a los trabajadores de sus Equipos de Protección Individual, se le consiguió restar una hora de trabajo a la semana a la sección de CTP así como que no se volviera a congelar la antigüedad de ningún trabajador.

Apoyada con la reforma laboral y la inoperante actitud del comité de empresa (CCOO) la dirección despide a cinco trabajadores de la sección de producción y vende una de las máquinas de impresión.

Es la segunda vez que la empresa utiliza el mismo procedimiento, en 2010 también vendieron una máquina y despidieron a seis compañeros (tres de impresión y tres de CTP). Los miembros de la Sección Sindical lucharan por su readmisión como así se lo han comunicado al abogado que llevará el caso, el compañero Miguel Lucena del S.O.V. de CNT de Cornellá y comarca. La primera concentración tuvo lugar el lunes 26 de marzo en la puerta de la empresa C/silici n9-11 Polígono Famades Cornellá de Llobregat.

Seguiremos informando, salud y anarcosindicalismo!!

Para más información:
http://coordinadora-cntkny.blogspot.com/



Fotografia de la primera concentración realizada en SYL por el despido de varios trabajadores.

CNT aconsella a SIGLA IBÈRICA supervisar als seus gerents en GINOS

CNT Barcelona

El Sindicat CNT de Barcelona vol aconsellar a la Direcció de SIGLA IBÈRICA, i específicament als responsables dels restaurants GINOS, que mantinguin un mínim control del gerents en els restaurants de menjar italià.

Problemes de seguretat i higiene en alguns locals, sancions i un tracte inadequat cap als delegats i afiliats a aquest Sindicat, així com impediments per exercir les seves funcions sindicals, poden generar situacions de tensió perfectament evitables si la Direcció de l'empresa i recursos humans fiscalitzessin correctament a determinats responsables de centre. Aquest Sindicat lamenta especialment la situació que està generant la intransigència i autoritarisme del responsable del restaurant del centre comercial SPLAU que freguen la vulneració dels drets sindicals.

Per aquests motius, la CNT de Barcelona espera que l'Empresa torni a confiar en el diàleg, i que no s'aposti per l'ús de sancions i pression, doncs s'ha demostrat que és una via inadequada per solucionar els problemes en la companyia.

Sindical



Sentència del TSJC sobre els increments salarials en el sector de l'arqueologia de Catalunya

CNT Barcelona

Segons ha resolt la sentència 5/2012 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC), davant la demanda d'impugnació interposada per la CNT contra les taules salarials del sector de l'arqueologia de Catalunya per l'any 2010 que en el seu dia acordaren CCOO i la patronal (AEAC – PYMEC), el tribunal ha resolt que procedeix a anul·lar l'esmentat acord ja que aquest, en perjudici dels treballadors, no fou realitzat seguint els criteris que establia el conveni col·lectiu en vigor.

Recordem que aquesta taula aplicava un augment salarial del 0,8% per l'any 2010, enfront de l'1% previst per a l'IPC a nivell estatal i el 3% que resultà finalment a Catalunya, i amb això es pretenia donar per liquidat tot el tema, obrint les portes a una progressiva degradació del poder adquisitiu dels i les treballadores de l'arqueologia en els anys successius.

Posteriorment a la presentació de la demanada d'impugnació per la CNT, la Patronal realitzà una maniobra desesperada d'última hora per a intentar justificar legalment el seu abús, pel qual i com ha esdevingut essent habitual va poder comptar amb la total i entusiasta col·laboració de CCOO, publicant així en el DOGC nº 6024 (14.12.2011) un ridícul acord de la comissió paritària del conveni on pretenien donar-se la raó a sí mateixos.

Enfront tot això, el tribunal conclou que s'arribà a "un pacto que contradice el contenido de dicho artículo, lo que no es posible" i afirma que "casi toda interpretación realizada por las comisiones paritarias es admisible, pero siempre que no constituya modificación de lo pactado".

Per tant, en haver sigut pactada encara que a finals dins del propi any 2010, la taula salarial hauria d'haver contingut "un incremento salarial que debió haber sido del 1% y no del 0,8%, respetando el artículo 26.4 del convenio colectivo, con todas las consecuencias legales inherentes"; cal entendre així que sense perjudici que a finals d'any s'apliqués amb caràcter retroactiu la correcció d'un 2% més corresponent a l'IPC real català, tal i com diu el conveni.

Tot i així, en la seva sentència el tribunal pretén "no entrar a analizar cual fue el IPC real del año 2010 y sucesivos por ser hechos posteriores en el tiempo a lo aquí debatido", considerant deixar la resolució d'aquest assumpte a les possibles reclamacions d'aquestes quantitats que els i les treballadores puguin interposar.



Imatge d'arxiu. Fotografia d'una de les manifestacions que es van fer en anteriors lluites de la sección sindical a Codex.

Al nostre entendre, el fet d'anul·lar l'acord que la Patronal emprava com excusa per a no aplicar-ho, obre la porta ara a reclamar també aquests endarreriments tot ique sabem que la Patronal no acceptarà pagar els 2 punts de diferència amb l'IPC català fins que una nova sentència li obligui.

És per aquest motiu que des de la Secció Sindical d'Arqueologia hem interposat un recurs a aquesta sentència enfront el Tribunal Suprem, del qual informarem tan aviat com sigui resolt, on esperem que s'acabi de reconèixer l'augment salarial complet que marcava el conveni vigent pel conjunt de treballadors de l'arqueologia de Catalunya.

Mentrestant, allò que les empreses haurien de reconèixer ja, és l'obligació de pagar a tots i totes les treballadores del sector la diferència marcada per la sentència del TSJC per l'any 2010 i recalcular quan abans millor a l'alça els salaris dels anys 2011 i 2012 en coherència amb la mateixa.

A CCOO ja no creiem que valgui la pena demanar-li explicacions públiques del conjunt de les seves actuacions en tot aquest assumpte perquè ambdues coses, els seus actes i el seu vergonyós silenci, la deixen perfectament retratada.

Si necessites ajuda per a fer entendre al teu cap que el conveni s'ha d'acomplir, que es paguin els endarreriments i s'apliquin els augments que toca als salaris actuals, tan sols t'has de posar en contacte amb nosaltres.

Urgent!! La secció de CNT Arqueologia ens informa....

CNT Barcelona

El passat dimarts dia 10 d'abril la plantilla de l'empresa d'arqueologia Codex rebé per part del representant sindical de CCOO una nota en la qual s'exposaven un seguit de mesures a seguir per part de la direcció per fer "viable el funcionament" de la mateixa. Aquestes plantegen una profunda reestructuració de les condicions de treball dins l'empresa que des del nostre parer assenten un precedent que tindrà greus conseqüències per a tot el conjunt de treballadors del sector de l'arqueologia catalana i de la resta de l'Estat.

A canvi d'un seguit de mesures no concretades a seguir per part de la direcció sense afectació pel que fa als treballadors, es planteja l'acomiadament de fins a 6 tècnics, encara sense concretar l'àmbit geogràfic. Finalment l'endarreriment il•legal dels salaris que hem vist aquests darrers mesos i que ja ha estat denunciat per la secció sindical de CNT ha tingut com a corol•lari el definitiu acomiadament de treballadors i treballadores de l'empresa. Tot i així, a aquesta primera mesura cal sumar un seguit de propostes que l'empresa ha decidit tirar endavant aprofitant l'actual marc de relacions laborals, amb les quals planteja virtualment el despenjament del conveni col•lectiu, i que són un greu atac a tots aquells drets aconseguits pels treballadors i treballadores de l'arqueologia durant els conflictes que van desembocar en la firma del mateix. D'aquesta manera, es plantegen els següents punts:

- Reducció de sou de tota la plantilla en un 10% del salari actual.
- Desplaçaments i dietes de 50 a 75 km.
- Increment de les hores anuals: de 1770 es passaria a 1810, reduint els dies de vacances a 22 l'any.
- Reducció d'un 40% a un 25% pel pagament d'hores extra i flexibles.
- Diverses mesures de reestructuració de la plantilla, amb la reducció del nombre de tècnics, encarregats i coordinadors.

Aquesta situació és una clara mostra de violència per part de la direcció de Codex, que pretén, com en molts altres àmbits, depassar la responsabilitat de les problemàtiques intrínseques del sector al conjunt de treballadors; els quals som els màxims perjudicats de la crítica situació econòmica; a la par que testimonis de la clara voluntat de la direcció, la qual pretén assolir un "viable funcionament" de l'empresa passant per davant d'anys de lluita col•lectiva per assolir unes condicions de treball dignes com a professionals que som.

Evidentment, la manca de beneficis o l'existència de casos de competència deslleial no són excusa per a una reducció de les condicions laborals plantejades des del conveni, el qual estableix el marc legal d'actuació que ha de respectar la patronal; aquestes problemàtiques cal que les resolguin les administracions competents i no justifiquen una actuació que, segons el conveni, és netament il•legal. Des d'aquesta postura, la secció sindical de CNT es nega a acceptar tant els acomiadaments com el despenjament del conveni, i convida a tots aquells i aquelles que considerin legítima aquesta posició a defensar-la amb una postura activa i acció directa, des de les assemblees de treballadors i amb la participació en la secció sindical.

El despenjament del conveni col•lectiu, a part de significar la inauguració de les modificacions de la nova reforma aplicada per l'executiu del PP, imposa un punt d'inflexió dins el marc de relacions del sector de l'arqueologia. El fet que una de les empreses més grans, com és Codex, decideixi desvincular-s'hi, dóna peu a un efecte dominó que acabi per defenestrar el text i plantejar de nou la situació anterior al 2006, amb totes les problemàtiques, conflictes i pressions que comportà.

Des de la secció sindical de CNT Arqueologia, estem convençuts que aquest conflicte no afecta tan sols als i les treballadores de l'empresa Codex, sinó que tindrà el seu ressò en totes les empreses del sector i en el futur de l'arqueologia d'empresa a Catalunya; per això la nostra crida és a la unió per part de tots els treballadors i treballadores de l'arqueologia, a la par que estudiants i professionals acadèmics i treballadors de les administracions corresponents.

La solidaritat i el suport mutu són la nostra força, si el present es lluita, el futur és nostre.

Formació

Muerte al estado... libertad individual y colectiva

La capacidad de pensar, de razonar, de desarrollarnos y de dialogar para poder crear una sociedad libre, debe ser uno de nuestros pilares básicos de funcionamiento. En una sociedad esclavista, todo ello debe ser negado, ninguneado, rechazado como válido. Para ello el Estado tiene que ponerse en una actitud paternalista, protectora, dominante y autoritaria.

Nuei Rusién

¡Somos individuos libres!

Las personas que más desarrollo tienen a nivel espiritual, social y que más se identifican con el colectivo, son por ende ingobernables, incontrolables y por tanto altamente sociables y responsables de sus actos. Quienes necesitan tutelaje, que les controlen y les digan lo que tienen que hacer, han de tender inevitablemente a ser insociables, antisociales, individualistas, aislados/as y sometidos/as.

Vamos a analizar qué hace falta para seguir construyendo las sociedades responsables, solidarias y con capacidad de desarrollo de las personas, pues de la otra sociedad, es el Estado quien se encarga de definirla, darle forma y enaltecerla así como sus sistemas represivos (policía, cárceles, leyes, guerras...) y los privilegios de unos pocos.

Sociedades libres, responsables y coherentes

El gobierno se ha creado para someter, para que una masa pequeña de la población (burguesía) experimentada en el arte de mentir, someta a una gran masa de población (clase trabajadora) que es quien ha de tirar realmente dicha sociedad adelante. Mientras tanto, la burguesía solamente se preocupa de satisfacer sus vicios, egos, opulencia y despreocupación por el bienestar social. En el capitalismo se puede entender claramente esto, con la nueva reforma laboral que solamente sirve para que acumule más dinero la burguesía y se le exprima más a la clase trabajadora.

Con el paso del tiempo y sobretodo tras la revolución francesa, la burguesía se ha ido adueñando de las principales fuentes de riqueza (tierra, taller...) para desposeer a la otra parte de la población.

"Quienes defienden el Estado como modelo social, siempre han defendido el sometimiento y la violencia como eje central de su sociedad"

El ser humano es libre por naturaleza, nace libre, desnudo y sin ataduras. En la medida de sus capacidades físicas, sociales y mentales, decide una vida u otra, aunque se ve fuertemente condicionado por la sociedad en la que nace. Si la sociedad en la que vive es libre y cree en la libertad y el respeto entre iguales como eje de su escala de valores, ese individuo podrá satisfacer su vida, sus ilusiones y ser un aporte para toda la comunidad. Ahora bien, si ese individuo nace en una sociedad que cree en el sometimiento y la violencia como eje de su escala de valores, va a crearse una sociedad corrupta, avariciosa, corrompida y muy violenta, que es en el punto en el que estamos ahora.

Quienes defienden el Estado como modelo social, siempre han defendido el sometimiento y la violencia como eje central de su sociedad aunque no lo reconozca con estas palabras. Todo Estado a nacido de guerras y de privilegios, de someter a una parte de la población llegando a asesinarla si se oponía a tal tiranía. Y el mantenimiento de dicho sistema, aunque lo intente esconder, necesita continuar con sus orígenes. Vemos algunos ejemplos de sometimiento en el Estado español por ejemplo, la imposición de ser español a toda la persona que nace dentro de su territorio sin preguntar si se quiere ser o no, de estar identificado mediante el DNI, la imposición de pagar impuestos, de conocer las leyes y respetarlas; también ejemplos de violencia, empezando por todas las guerras en las que ha participado y participa: Afganistán, Iraq, Uganda, Bosnia..., la violencia policial en las calles, como las torturas en comisarías y cárceles.



¿Gobierno o autogobierno?

El pueblo, cuando se agrupa suele debatir, hablar y cuestionarse como debe organizarse de la mejor manera posible. Vemos en las sociedades rurales por ejemplo, cuando las asambleas de pueblo o concejos abiertos decidían las cosas con mayor o menor acierto, pues entre todos los habitantes del pueblo podrían solucionar los problemas que viesen entre todas y todos, y no cargarle todo el peso a una persona especializada que es imposible que conozca todos los problemas.

Al juntarse en el marco de un Estado que marca leyes externas y les somete puede desestabilizar dicho funcionamiento, ya que le impone condiciones externas no consensuadas ni decididas entre todas las personas.

Claro está que las decisiones que se tomen algunas pueden tener mayor atino o desatino, por ello se ha de ir viendo que si una solución no es buena, adoptar otra que solucione mejor. Para todo esto ha de haber un fuerte grado de comprensión y empatía social, de verse como compañeras y compañeros, y no como rivales con quienes competir, que es por desgracia la mentalidad que nos quiere inculcar fuertemente el capitalismo y toda forma de gobierno.

La CNT como ejemplo de estructura de autogobierno

La CNT, organización que cree en el autogobierno desde su nacimiento y ha optado por el anarcosindicalismo como forma de lucha, rechaza las subvenciones sindicales para poder funcionar sin bozales ni ataduras, como también para colaborar lo menos con el Estado para poder emplear su esfuerzo en ser un aporte y ejemplo para la sociedad.

Tras los pactos de la Moncloa de 1977, hubo una parte de la Organización que consideraba que seguir creyendo en esta forma de actuar nos iba a condenar a la marginalidad, y optó por renunciar a esta forma de funcionar de autogobierno y autogestión, y se creó lo que hoy conocemos como CGT, sindicato que depende del Estado para financiarse, cuenta con cúpulas y cargos retribuidos, creando privilegios para esa minoría que pretende profesionalizarse en la lucha. Acercándose así, a otras estructuras sindicales como las de CCOO, UGT, USO...

Tras superar una etapa complicada de su historia con escisiones y criminalización del Estado que llegó a organizar un atentado contra la sala de fiestas Scala[1] para criminalizar al movimiento anarquista y a la CNT y la FAI, decidió seguir con sus principios, tácticas y finalidades.

El anarcosindicato se mantiene con unas estructuras donde el aprendizaje, el esfuerzo voluntario y el apoyo mutuo han de ser la base para poder funcionar, sin privilegios, sin jerarquías y con estructuras donde tenga cabida toda persona que quiera aportar su granito de arena para luchar por el mundo nuevo que queremos crear.

Pedagogía libertaria como eje fundamental

El anarcosindicalismo siempre se ha basado en teoría y acción, no sirve solamente lo de decir que habría que hacer esto o lo otro, sino que hace y sobre lo hecho madura la idea. A principios de siglo, y en gran parte gracias al enorme esfuerzo que hizo F. Ferrer i Guardia junto con otras personas, levantaron una red de escuelas libertarias por toda la península, fomentando valores de solidaridad, igualdad, equidad, sin jerarquías, libres e iguales.

No diferenciaban entre clases sociales, razas, edades, religiones, sexos... algo muy importante para la pedagogía dominante de esa época (y de la actual). Así pues, las criaturas, al verse como iguales, que cuando se caían se hacían daño igual, que cuando se sentían bien las otras personas se pueden sentir bien. Poco a poco se va contribuyendo en la necesidad de crear una sociedad nueva, esa sociedad que no va a tolerar las injusticias, los asesinatos y la violencia sistemática y estructural.

Al final de este número, unas compañeras nos desarrolan de forma breve pero acertada, toda esta experiencia.

1. Cañadas Gascón, Xavier. El Caso Scala.Terrorismo de Estado y algo más. Barcelona, Virus Editorial, 2008

Jurídica



Derechos de los trabajadores y trabajadoras ante una huelga

Secretaría de Jurídica y Propresxs de CNT Cornellà

Los únicos servicios mínimos legales son aquellos que están publicados en el BOE (Boletín Oficial del Estado) o en el del gobierno autonómico que corresponda.

En ese boletín sale mencionado explícitamente el nombre de la empresa y departamento que tiene que hacer un servicio mínimo. El empresario, mediante carta, debe mencionar el punto del BOE exacto que justifique el servicio mínimo.

En el sector de informática o consultoría es casi imposible que haya cualquier tipo de servicio mínimo. El establecimiento de servicios mínimos fuera de los indicados por el gobierno se consideran un ataque gravísimo al Derecho de Huelga y es denunciable.

El trabajador notifica a la empresa que hace Huelga cuando no va a trabajar. Esta decisión se puede tomar en el último momento y no afecta si anteriormente dijo lo contrario.

El Derecho a Huelga es considerado un derecho fundamental de los ciudadanos (por ahora) y, como tal, protegido especialmente por la constitución.

Si algún jefe o empresario de pacotilla coacciona a un trabajador para que no haga Huelga está cometiendo un delito muy grave y debe ser parado y denunciado. Ponte en contacto con la sección sindical de tu empresa en la que confíes más.

En la Huelga, legalmente, no se realiza ningún tipo de trabajo, sea el habitual o el puntual como una intervención por guardia.

De hecho, uno de los objetivos de una Huelga es que la ausencia de nuestro trabajo tenga consecuencias en sus negocios.

Si somos tan prescindibles para ellos y nos tratan como basura o despiden a la primera oportunidad, que comprueben cómo de prescindibles son sus "recursos".

Si tienes móvil o portátil de guardia entrégaselo a la empresa o, simplemente, apaga el móvil las 24 horas de la Huelga.

Las horas que no se trabajen estando de Huelga jamás se deberán de recuperar o cambiar por días de vacaciones ni nada por el estilo.

Todo lo que hemos conseguido como trabajadores nunca se nos ha regalado. Desde el esclavismo del siglo XIX cualquier mejora ha sido arrancada mediante movilizaciones y lucha de los trabajadores en diferentes países.

En todo este tiempo hemos parado innumerables agresiones mediante nuestra movilización. A veces, con esto no es suficiente, ya que nuestro enemigo es poderoso, pero podemos tener algo muy claro: si luchas, puedes ganar. Si no luchas, estás perdido.

¡ LUCHA DE CLASES !



Imagen de archivo. Concentración delante de una de las empresas, Mercadona, que presionaron a los trabajadores para no hacer huelga.

Derechos de la mujer en el trabajo

Secretaría de Jurídica y Propresxs de CNT Cornellà

La mujer nunca puede ser despedida como consecuencia de embarazo o maternidad.

Avisando previamente, se tiene derecho a ausentarse del trabajo para las pruebas médicas y la preparación del parto, y este tiempo de ausencia, le será igualmente remunerado.

Si el trabajo que se desempeña conlleva un riesgo para el embarazo o durante el embarazo o lactancia, el empresario debe dar otro tipo de trabajo que no presente riesgos para la mujer. Se tendrá derecho a no trabajar en turno de noche y a no cargar ningún tipo de peso.

La baja por maternidad es de 16 semanas después del parto, siempre con retribución y con el puesto de trabajo salvaguardado. Si es un parto múltiple se amplía en 2 semanas por cada hijo a partir del segundo. Si los dos trabajan, el padre también podrá coger parte de la baja, simultánea o sucesivamente, pero entre los dos deben sumar las 16 semanas y las 6 semanas inmediatas al parto serán exclusivas de la madre.

En caso de adopción de niños menores de 6 años, se dispondrá también de 16 semanas, ampliables si la adopción es múltiple. Si el niño es mayor, procede del extranjero o tiene una minusvalía de algún tipo, los servicios sociales estudiarán el caso para determinar el tiempo necesario.

Las/os Trabajadoras/es pueden ausentarse una hora del trabajo por la lactancia de un hijo menor de 9 meses, o reducir la jornada laboral en el mismo tiempo. Sólo dispondrán de este derecho una/o de los dos, salvo que la reducción sea de media hora para compartir el permiso entre las/los dos.

Se conceden dos días para cuidar de familiares enfermos a su cargo, cuatro si se necesita desplazamiento. A los padres se les concede dos días por nacimiento de hijo.

Se puede pedir excedencia del puesto de trabajo para cuidar de los hijos tanto naturales como adoptivos. Se puede disfrutar de esta excedencia hasta que el niño tenga tres años. Durante el primer año, la/el trabajador/a tiene derecho a que se le reserve el puesto de trabajo. Durante los dos últimos, si no es posible conservar el puesto, le corresponderá otro de igual categoría profesional. Durante el periodo de excedencia se tiene derecho a seguridad social, cuenta para antigüedad y también puede asistir a los cursos de formación profesional.

El TC admite escoger horario sin reducción de jornada a los trabajadores con hijos menores

Secretaría de Jurídica y Propresxs de CNT Cornellà

Una sentencia del Tribunal Constitucional admite que es posible que el trabajador escoja su horario laboral o se cambie el turno sin reducirse voluntariamente la jornada laboral aunque este derecho no esté recogido por el Estatuto de los Trabajadores ni en el convenio colectivo de aplicación.

Este cambio de horario o turno sólo sería posible cuando el trabajador tuviera la guarda legal de algún menor de 8 años (12 para empleados públicos).

La sentencia no implica que exista el derecho directo a escoger el horario o turno sin reducir la jornada, sino que ni la empresa ni los tribunales pueden negarlo basándose, únicamente, en que no es un derecho reconocido directamente en el Estatuto de los Trabajadores ni en el convenio.

La sentencia dice que la empresa y/o los tribunales deberían valorar en la contestación o sentencia: las situaciones personales y familiares del trabajador: nº de hijos, edad, situación escolar, situación laboral de la pareja y sus posibilidades de atenderlos.

Si la organización del trabajo en la empresa permite o no el cambio de horario o turno sin poner el funcionamiento de la empresa en dificultades organizativas lo suficientemente importantes.

Es la empresa la que tiene que justificar su negativa y sólo sería viable cuando admitir el cambio de horario o turno generara un grave perjuicio para la organización de la empresa.

Conseguir este cambio de horario o turno sin reducirse la jornada no proporciona el blindaje contra despido que proporciona la reducción voluntaria de la jornada laboral.

Lo más importante de todo, es que esta sentencia ha "creado" un nuevo derecho fundamental: el de no discriminación por circunstancias familiares.

Por tanto, la negativa de la solicitud de un cambio de turno u horario sin reducir la jornada admite demanda en contra de la empresa por el procedimiento especial de vulneración de derecho fundamental, lo que implica juicio rápido y preferente y sentencia en tres días recurrible, siendo los recursos también preferentes.

Entrevista



Alternativa d'una tele lliure... feta realitat!

Redacció

SOLI: Salut companys/es! Vivim en temps en que costa difondre les idees i les accions que es fan, degut al monopoli dels mitjans i la seva tendència al corporativisme capitalista. Fa ja molts anys que hi ha ràdios lliures que difonen el missatge dels moviments socials. I fa en canvi pocs anys que va començar el projecte d'"Okupem les ones". En aquest context, com veu iniciar la vostra activitat?

LaTele: L'activitat de l'Assamblea per la Comunicació Social va començar en la temporada 2002-2003, en el context d'àmplies mobilitzacions de la societat, primer arran de la reunió del Banc Mundial (2001) i la cimera de la Unió Europea (2002) que van tenir lloc a Barcelona, i després en el marc de les manifestacions massives contra la guerra a l'Afganistan i l'Iraq promogudes per la Plataforma Aturem la Guerra. Però els objectius eren molt més locals: recuperar els espais d'expressió i difusió lliures i de titularitat comunitària que poc a poc s'estaven manllevant a la societat organitzada.

La necessitat era clara: articular uns mitjans audiovisuals que pertanyessin d'arrel als moviments socials de transformació de Barcelona i també de la resta de Catalunya. Això va generar la coordinació i la comunicació entre individuus i col·lectius de diferents sectors preocupats per la producció i la difusió de missatges i continguts diferents i divergents amb els que produeixen i emeten les ràdios i les televisions hegemòniques, ja siguin de titularitat pública o privada.LaTele és un canal de comunicació lliure, autogestionat i comunitari. Es va crear l'any 2003 per l'Assemblea per la Comunicació Social com a resposta a la necessitat d'una televisió dels moviments socials, que servís de crítica i alternativa als models de comunicació dominants. Al 2004 es va engegar la campanya "Okupemlesones" per tal d'okupar l'espai radioeléctric amb emissions própies, i fins a l'any 2009 es va emetre a la freqüència UHF. Amb l'apagada analógica i l'encesa digital ade 2010, hem donat el salt a la TDT des de l'1 d'abril de 2011.

"articular uns mitjans audiovisuals que pertanyessin d'arrel als moviments socials de transformació de Barcelona i també de la resta de Catalunya"

SOLI: La gent que participeu a LaTele no sortiu del no res, sinó que ja participàveu en d'altres col·lectius o lluites. Tot això porta una gran tasca al darrere. Quins són els vostres orígens i quines són les bases en les que funcioneu?

LaTele: La gent que forma part de LaTele, i els col·lectius i persones que en són socis/es i sustentors/es provenen d'espais molt diferents però que tenen un nexe d'unió molt clar. Es pot venir desde l'àmbit del génere, de l'ecologia, l'okupació, el cooperatisme o de l'àmbit que sigui, però ens uneix la necessitat i les ganes de transformar la realitat, i la ferma i humil decisió de no retrocedir ni un pam en el projecte que ens hem plantejat.

Una de les forces de l'Assemblea per la Comunicació Social és que no som cap col·lectiu en particular ni cap col·lectiu de persones concret sinó un cúmul de forces socials de base que tenim el convenciment que és necessari comptar amb un espai comunicatiu propi, de la societat (sense intermediacions de cap tipus), per representar-nos a nosaltres mateixes i fer sentir les nostres veus.

"ens uneix la necessitat i les ganes de transformar la realitat, i la ferma i humil decisió de no retrocedir ni un pam en el projecte que ens hem plantejat"

Responent a la pregunta, funcionem de forma horitzontal i de igual a igual; entre tots/es ho fem tot. Ens reunim en assamblea periódicament, en grups de treball que es coordinen, i ens comuniquem també en llistes de correu.

SOLI: És un gran esforç dur projectes lliures de jerarquies. Quina és la vostre manera de funcionar, com us coordineu?

LaTele: Fem servir tant eines digitals (2.0) com eines més tradicionals, com el cooperativisme o l'assemblearisme. L'assemblea es reuneix quinzenalment de forma presencial, i mitjançant una llista de correu electrónic pròpia es comenten o expressen els temes o les qüestions que faci falta. També de forma quinzenal, alternant amb l'assemblea les setmanes, es reuneixen i treballen les diferents comissions que s'han creat per dur a terme les diverses tasques a fer que LaTele desenvolupa dia a dia.Treballem de forma horitzontal i autònoma, és a dir, LaTele és el fruit de molta gent treballant de forma independent, però coordinada. La gràcia i complexitat de LaTele és que no ens cal cap director/a per imposar el que hem de fer, sinó al contrari: creiem que treballant de forma horitzontal el grup i les persones ens enfortim.

SOLI: El quart poder (mass-media) té un fort monopoli de l'informació difosa a la població en general, i un dels motius principals són les grans subvencions. Nosaltres, la classe treballadora, no disposem de diners per tal de poder tenir mitjans de comunicació lliures de forma fàcil. Com feu per tal d'autogestionar el projecte?

LaTele: Aquest és el tema més complex d'un projecte com ara LaTele, garantirne la sostenibilitat i no abaixar el cap davant de les administracions públiques i altres poders fàctics. La solució és complexa i sobretot difícil d'organitzar. Per tant, es dóna prioritat a l'autofinançament mitjançant col·lectius i persones associades però també s'organitzen festes, festivals, àpats, activitats, etc. que aportin fons.

En una mesura molt més residual també s'opta per alguna convocatòria d'ajuts o premis, sempre i quan no ens lliguin de mans i peus. Sobretot des de l'any passat, el tema prioritari de finançament és mantenir mensualment l'emissió a la TDT i aconseguir fer-la sostenible només amb les aportacions de les associades. Anem pel bon camí però encara no ho hem assolit ni de bon tros.

Una altra qüestió important ha estat construir un web molt més interactiu, que es va estrenar el passat mes de febrer i que es pot veure a la direcció www.latele.cat. En aquesta nova pàgina s'hi han implementat eines per tal de fer més partcipativa la construcció de l'emissió de la TDT i s'ha fet més útil i fàcil la visualització dels videos, així com la manera de difondre la necessitat de partipació en el projecte. Árees destacables del nou web són la Wikitele i la GeoTele , espais pensats per la participació col·lectiva i per a l'interacció amb els móbils amb Internet.

SOLI: Nosaltres som dels que volem saber com fer les coses i col·laborar per tal d'enfortir els projectes i crear llaços de cooperació, en contra de les teories de competitivitat del capitalisme. Per tant, podeu aconsellar-nos com estendre, col·laborar o iniciar un projecte com aquest a la nostra zona?

LaTele: És ben senzill. Primer, si es viu al Barcelonés o al Maresme, resintonitzant la senyal de l'aparell receptor de TDT per tal de sintonitzar LaTele, que es pot trobar al canal 37, en la freqüència 598-606 Mhz .
En el cas de que la senyal de la TDT no arribi a la zona on s'habita, es pot seguir en directe l'emissió de LaTele també mitjançant la web, a la direcció http://latele.cat/latele-en-directe .

D'altra banda, també fent difusió de l'existència del projecte, fent-se soci/a o si es participa en alguna entitat o col·lectiu, associant-lo de la mateixa manera. També participant del projecte mateix, proposant idees, generant continguts o organitzant xerrades, tallers o campanyes de difusió de LaTele allà on sigui. Tot es pot fer presencialment, i també, moltes coses, mitjançant la xarxa i Internet.

SOLI: Com les persones que participeu al projecte, porteu ja temps en d'altres mogudes, sabem que aquest és un projecte seriòs que no es dissoldrà a la primera de canvi. I per tant, suposem que anireu madurant i millorant a la mesura de les vostres possibilitats. Quines novetats teniu preparades?

LaTele: Desde mitjans de febrer hem posat en marxa i fem difusió de la nova versió de la web de LaTele, que té eines que faciliten la participació, i a la vegada faciliten la gestió dels continguts de l'emissió de LaTele.

Una d'aquestes eines es la WikiTele (www.latele.cat/wikitele) un espai on cualsevol persona pot generar-s'hi un usuari, i d'aquesta forma, contribuir a la construcció col·lectiva de la graella de programació mitjançant la web. És tan senzill com registrar-se , loggejar-se un cop fet el registre, omplir un formulari i poder començar a difondre el video o contingut que es vulgui difondre.

"la WikiTele (www.latele.cat/wikitele) és un espai on cualsevol persona es pot generar un usuari, i d'aquesta forma, contribuir a la construcció col·lectiva de la graella de programació mitjançant la web"

També LaTele creix en quant a continguts i programes. Desde fà ja uns mesos s'ha engegat el ContraInfos (www.latele.cat/contrainfos) un programa d'actualitat i contrainformació que té una periodicitat quinzenal i que ja duú 10 programes. També el programa de punk de LaTele "Y tu ke miras, gilipoyas!"(http://latele.cat/programa/y-tu-ke-miras-gilipollas) comença aquest mes la seva segona temporada, amb més seccions, nous col·laboradors/es , més continguts, més imatge, nou plató i moltes ganes de seguir sent un referent per a molta gent.

Per més informació sobre la tele.cat:

http://latele.cat/



Al canal 37 de la TDT a Barcelona i al Maresme

Antirrepressiu



Solidaritat activa amb els vaguistes empresonats

"Quan els polítics tenen por de perdre tota legitimitat del seu poder, reprimeixen sense escrúpols, quan són milers de persones que s'enfronten a la seva misèria, criminalitzen a través dels mitjans i apliquen mesures de càstig, vulnerant els principis de les seves pròpies lleis."

Des del 29 de març, hi ha 3 persones que estan en presó preventiva. A una d'aquestes, el Javi, la van detenir quan participava al matí en un piquet informatiu al barri del Clot, mentre l'Isma i el Dani van ser detinguts a un piquet de Zona Universitària.

Durant tota la jornada de protesta contra la reforma laboral i les retallades, es van dur a terme a Barcelona un total de 56 detencions, arribant a la xifra de 79 a la resta de Catalunya. Algunes d'elles van sortir en llibertat provisional després d'haver pagat una fiança de 3000 i 4000 euros, d'altres varen quedar amb càrrecs i hauran d'anar a signar a jutjats cada 15 dies, setmanalment o dos cops per setmana. També hi ha qui va sortir de la comissaria després d'haver rebut greus pallisses de la policia. A un noi, per exemple, van deixar a la porta de comissaria amb el fèmur trencat, sense diners i sense mòbil per la matinada. Dos altres, els hi van haver d'extirpar la melsa degut als cops de puny i patades propiciades pels mossos.

Tampoc no oblidem el centenar de ferits a causa de la brutalitat policial, que un cop més els mossos d'esquadra han utilitzat.

Que en tinguem constància, només per les bales de goma, hi ha 20 persones ferides, un d'ells és un nen de 4 anys i dos d'ells s'han quedat sense visió.

Els mitjans de comunicació s'han encarregat des del primer moment d'estigmatitzar les vaguistes i de legitimar l'actuació policial: les pallisses, l'ús de piloteres o fins i tot, el retorn als gasos lacrimògens. Ho estan fent tot desviant el debat de per què milers de persones havien sortit al carrer decidides en un dia de vaga general. Pretenen confondre'ns i dividir-nos tot sembrant la por, però les qui vam sortir aquell dia, que som moltes i moltes, vam sentir la força de saber-nos juntes, de saber-nos fortes i ja no l'oblidem. El 29 de març el carrer era nostre, i tot i que des de la matinada es produïren les primeres identificacions i detencions, la jornada de lluita va continuar endavant.

No obstant, tot i la repressió i els abusos policials que es van produir aquell dia, per a moltes de nosaltres el balanç de la jornada de lluita és positiu: les vies per accedir a Barcelona estaven tallades, molts comerços van tancar, centenars de milers de persones no van anar a treballar, moltes també vam fer vaga de consum i vam donar una resposta massiva al carrer.

Ara que tres persones estan a la presó i que lluitem per al seu alliberament, recordem que vam decidir fer vaga perquè estàvem i estem cansades que unes poques persones decideixin sobre les nostres vides imposant unes regles del joc unilaterals i de dalt a baix.

Des de la privatització de la sanitat i l'educació, els desnonaments i desallotjaments de qui no pot pagar un lloguer o hipoteca, a la nova reforma laboral que permet aberracions tals com un acomiadament per estar malalt, la fi dels convenis col·lectius o la lliure aplicació d'EROs,...

Cada dia ens escanyen més, però també cada vegada ens enganyen menys.

Jurídicament, no es sosté que per desordes públics es privi algú de llibertat. Aquestes situacions ens aclareixen com funciona la "Justícia" i en mans de qui es troba. Felip Puig, amb les seves declaracions i amenaces de restringir el dret de reunió, endurir el codi penal i fomentar la delació ciutadana, així com el Govern estatal amb mesures com estendre la legislació antiterrorista als actes de vandalisme urbà, ens mostren que les lleis són eines polítiques. La decisió d'empresonar el Javi, l'Isma i el Dani no correspon a aspectes legals sinó a uns interessos concrets per paralitzar les protestes. Actituds del mateix caire es van donar a la manifestació de suport amb les empresonades i detingudes el dilluns dia 2 quan els mossos d'esquadra van detenir un home amb diversitat funcional, abandonant la seva cadira de rodes, deixant-lo en llibertat amb càrrecs de desordres públics la mateixa matinada.

L'aïllament i les amenaces no tenen lloc en la il·lusió de trobar-nos.

La precarietat perd el seu pes quan ens donem suport mutu.

Les retallades ens reafirmen en l'autoorganització.

La repressió, fins i tot, l'empresonament de les nostres companyes, no ens atura quan partim de que…

… SI ENS TOQUEN A UNA ENS TOQUEN A TOTES!!

LLIBERTAT VAGUISTES EMPRESONADES!!
ABSOLUCIÓ PER TOTES LES COMPANYES ENCAUSADES EL 29M!!

Grup de Suport del Javi del Clot
http://solidaritat29m.noblogs.org/

Balanç de l'actuació policial durant el transcurs de la vaga general del 29 de Març

En la seva linia habitual, la policia va fer el paper que millor sap interpretar, el de mercenaris i defensors dels interessos del capitalisme, i d'aquelles polítiques que es prenen que van en contra de la majoria de la població, com per exemple la de les reformes laborals, que com a conseqüència directa, entre d'altres, provocaran un empobriment encara més de la població.

Durant el transcurs de la jornada de vaga general, van haver en total 79 detencions. D'aquestes 79 persones, quatre d'elles van ingresar a presó, tot i que una va sortir als pocs dies, perquè en el seu cas se li va ser assignada una fiança de 4000 euros. No va ser la única persona que va poder estalviar-se l'ingrés a presó pel pagament de la fiança imposada. 4 persones més, van haver de pagar fiances entre 3000 i 4000 euros el mateix dia per evitar, així, l'entrada a la presó.

Un d'ells va sortir sense càrrecs, tots els i les altres tenen càrrecs per desordres públics, atentats contra l'autoritat i danys.

Tant el mateix dia de la vaga com els dies posteriors, els mitjans d'informació, s'han centrat en parlar de la violència dels manifestants, oblidant-se -intencionadament s'entén- per tant de la violència estructural, la que genera el malestar social. L'alarma social creada tant per mitjans com per la classe parasitària política, ha donat lloc a declaracions, per part d'aquests últims, on es posen qüoestionen drets adquirits per processos històrics de lluita de fa molts anys.

Fins i tot, el Conseller Felip Puig, envalentat per tot el circ mediàtic, va dir publicament que als detinguts se'ls hauria d'aplicar un delicte de terrorisme de baixa intensitat, tot i que això no té cap tipus de fonament jurídic.

De les persones agredides per la policia, les lesions són les següents: dues melses reventades, dues persones han perdut un ull, una altre persona té trencades 3 costelles i el pulmó perforat; una noia la mandibula trencada; i 19 persones tenen ossos fracturats. Una productivitat per part dels mossos d'esquadra, que té poc a envejar amb la d'altres policies de la resta de l'estat.

Detinguts i manifestants van denunciar que es van produir pallises tant en el carrer com dintre de les furgonetes dels mossos d'esquadra. També, com a novetat repressiva, en aquesta vaga general es va emprar una jogina nova, el gas lacrimògen.

L'ús d'aquesta nova jogina, va comportar que un grup de bombers s'apropessin a la BRIMO, per tal de retreure'ls la seva actitud. La resposta, va ser l'habitual, càrregues i pilotes de goma, per dispersar al grup de bombers, afectant també a la premsa que s'havia interessat en aquest fet.



Fotografia de la presó Model blindada pels mossos d'esquadra. Amb les furgones es va tapar l'actuació referent a la detenció del company que anava amb cadira de rodes, per a què la prema no tingués accés a aquestes imatges.

Davant del que s'ha calificat com abús policial, però sobretot pel fet de que encara romangin a presó 3 dels vaguistes detinguts, ha donat lloc a diferents actes de solidaritat.

Un dels més destacats, va ser la concentració que es va realitzar a plaça universitat, que va arribar fins a les portes de la Model de Barcelona.

En aquest recorregut es va produir un fet paradoxal, un manifestant que anava en cadira de rodes va ser retingut i posteriormente detingut, sota l'acusació de desordres públics. En concret per haver obstruït el pas de les furgonetes de la BRIMO i dels ARRO.

Segons el setmanari Directa, aquesta detenció va ser efectuada per qui estava al càrrec de l'operatiu, Jordi Arasa, conegut per altres casos d'abús policial com el que es va poder presenciar en "la neteja" d'indignats de plaça Catalunya.

Des del diari la solidaritad obrera ens volem afegir als crits de solidaritat amb tots els vaguistes que van ser detinguts i especialment amb els que a dia d'avui encara romanen en presó.

Llibertat sense càrrecs per a tots i totes els i les vaguistes del 29 M.

La repressió ens dóna encara més motius per lluitar contra l'Estat.

Con pantalones y esposas

Katino Anarhista

El feminismo da herramientas para liberarnos… pero las hemos empleado y las estamos empleando dentro de un contexto social basado en la dominación; una dominación invisibilizada. Una dominación patriarcal.

Se cree superado el patriarcado porque las mujeres asumimos roles, e incluso estereotipos masculinos; porque estamos adaptándonos al modelo masculino-patriarcal del mundo de otra manera, desde un papel más activo y menos restringido; se cree superado porque hemos tomado algunos privilegios o ventajas ostentadas por los hombres adquiriendo así algunas cotas de libertad y consideración. O puede que, se crea que no está superado del todo, porque existen muchas mujeres postergadas, y mujeres y hombres que siguen aceptando el género femenino y masculino tradicional de nuestra cultura y de otras menos "avanzadas". Pero, el patriarcado no ha sido superado en absoluto, sino que se ha modificado, se ha perfeccionado, fortaleciéndose; actuando de diferente forma en unas culturas y otras, en unos sectores y otros; pero, actuando por igual.

"el patriarcado no ha sido superado en absoluto, sino que se ha modificado, se ha perfeccionado, fortaleciéndose"

En este terreno, como en todos, vivimos un proceso de invisibilización de les opresores y de las relaciones de dominación.

¿En qué consiste este proceso? Consiste en la desaparición progresiva de la identidad del sector de población disconforme, bien en un plano esencial o bien en un plano relacional: ya que en pos de la igualdad se tiende a la homogeneización, a la integración 'anulante', a la imitación del sector dominante (dimensión esencial), y/o mediante la concesión de supuestas cotas de poder o de libertad, dentro de un orden impuesto que las convierte en un espejismo (dimensión relacional).

En este sentido, tendemos a un neutro que es masculino, a un planteamiento 'queer', transgénero que juega con los géneros sin haber roto profundamente con ellos; o a una participación en la propia opresión, desde la complicidad, sin ser conscientes de ello.

Los estereotipos de género son características humanas latentes, estimuladas y alimentadas en función del género, desde una idea binaria respecto del sexo de la persona.

Con el feminismo de la igualdad, tendemos a aceptar, que las mujeres desarrollen características asociadas al género masculino[1] (e incluso el femenino[2]) de la manera masculina-patriarcal de vivirlas y proyectarlas.

Esta modificación del género femenino, partiendo de una orientación masculina- patriarcal lo llamamos masculinización de la mujer; que parte de la consideración social patriarcal positiva de lo masculino e instrumentalización patriarcal de esas capacidades o cualidades. Por ejemplo, cuando la mujer se hace más independiente y autónoma se hace también más dura.

Por el contrario, se tiende a rechazar que los hombres desarrollen cualidades asociadas al género femenino, y si ocurre, éstas tendrán un sentido diferente, acorde con otros estereotipos masculinos. Por ejemplo, la importancia de la belleza propia con un valor egocéntrico.

Independientemente del sexo que se tenga, si se responde en mayor medida a los estereotipos y roles asociados al género masculino se tendrá un estatus social superior y a la inversa; siempre y cuando se responda así a las necesidades del sistema establecido, cuando no sea así, se valorará más en las mujeres[3] (sólo en algunos ámbitos o en todos) que respondan en mayor medida a los estereotipos femeninos[4], aunque, por supuesto, en general, se continúen valorando más los masculinos.

A su vez, para el mismo rol, con la básica preparación para desempeñarlo, se valora más el sexo masculino que el femenino, ese rol adquiere una mayor dignificación y relevancia. Ocurre también, que mediante "la adquisición de un estatus más elevado por parte de un número creciente de mujeres dentro de nuestra sociedad, las características que se consideran típicamente femeninas van tornándose más positivas[5]" (género femenino) y que, a mayor proximidad con los roles masculinos se obtiene una relativa mayor consideración, valoración y respeto, sobretodo, si es evidenciada cierta inferioridad de las mujeres (por calidad o por número) (sexo femenino).

En resumen, pervive el desprecio de lo femenino y de lo relativo a la mujer, cierta misoginia disfrazada.

Así pues, una visión simplista, parcial o total, ha hecho creer que el patriarcado ha muerto, que el androcentrismo no prevalece o que los hombres son oprimidos por el patriarcado en la misma medida que las mujeres, y que había que dar paso al postfeminismo, y a denunciar toda política 'discriminatoria igualitaria' o de cuestionamiento de lo masculino o lo relativo al hombre como feminazi. Cuando la cuestión, como decíamos antes, es que se ha quebrantado la identidad de la mujer como sujeto oprimido mediante cierto grado de disociación género- sexo y juegos de poder, no debido a su verdadera liberación ni a la destrucción del patriarcado.

Por lo que, la solución no consiste sólo en un cambio de roles o una superación de los estereotipos que podría llevar, incluso, a la destrucción del género, sino la destrucción del modelo patriarcal del mundo.

Y es que, el patriarcado no es sólo una cuestión de género. Porque además, en el patriarcado no se oprime sólo a la mujer (de género y/o de sexo) o a la identidad personal de todes, se subyuga también a les niñes (lo que permite la domesticación humana). Por lo que, aunque consiguiéramos superar esta cuestión, el patriarcado tiene otras razones.

Hay que formular bien los deseos, porque sino no se cumplen. Si no que, se cumplirá otra cosa parecida, que en lugar de favorecer la consecución de nuestros verdaderos deseos, puede alejarnos de ellos.

En otros sectores sociales ocurre algo similar: la idea de que la superación de las clases sociales supone la consecución de la justicia social básica y la superación de la desigualdad social (¡ojo! No la desigualdad interpersonal) sin llegar a cuestionar el sistema socioeconómico hegemónico que, en sí, se basa en la propia desigualdad social. También se tiene la idea, de abolición del racismo por el mestizaje y la integración, cuando, en realidad, lo que tenemos es la tendencia a una asimilación cultural de la cultura dominante mayoritaria, o al sectarismo, la reserva y el gueto.

Posiblemente, esta tendencia social parta ya de la burguesía europea, a raíz del cuestionamiento de los estamentos, y de la filosofía de la Igualdad.

La cuestión es que a pesar de la evolución histórica de la Humanidad, la sociedad no ha conseguido la madurez suficiente como para superar el egocentrismo omnipresente en todos los ámbitos; androcentismo, adultocentrismo, etnocentrismo, especismo, egoísmo, y las inseguridades y miedos que refleja el valor que se otorga al concepto de propiedad y la confianza en la autoridad, así como la necesidad de su reconocimiento. La madurez suficiente como para ser comunidad, e individuo con criterio propio y sentido crítico. La suficiente autoestima social para la libertad y la autogestión.

No obstante, hay que tener presente que, además de las causas socioculturales que señalamos, fruto de un modelo basado en la dominación, no se puede negar que existen causas naturales, límites de la naturaleza humana, que es imperfecta, que lo que posee para unas facetas de la vida es virtud y para otras facetas defecto, como es la tendencia humana al prejuicio y la clasificación simplificadora a partir del sesgo cognitivo, el uso de recursos irracionales culturalmente asimilados, la búsqueda de cierta estabilidad vital que nos hace conservadores…

Lo que está claro es que, bajo una apariencia de libertad, nuestra voluntad está tremendamente condicionada, en función de los intereses del sistema establecido y sus demandas; sufrimos manipulación o somos instrumentalizades. Conste, no obstante, que el patriarcado no es un ente superior que nos maneja en las sombras, el patriarcado somos todes, lo construimos de una y otra forma, día a día, entre todes. El poder ha sufrido un proceso de internalización (ya no parte sólo de fuera).

Eso sí, hay grados de responsabilidad, en función de los privilegios que se poseen, de la opresión ejercida y padecida y de sus causas.

Por una auténtica revolución social[6] que acabe con el patriarcado y toda forma de dominación.

NOTAS:

[1] Por ejemplo, con la única visión de la realidad desde la dicotomía éxito/fracaso para construir la autoconfianza. La negación de la fragilidad o debilidad.

[2] Por ejemplo, en la 'maternidad'.

[3] Mujeres por sexo, por género o por ambos.

[4] Por ejemplo, haciendo sentir culpable de no asumir el rol de cuidadora o 'madre'.

[5] Siempre y cuando estén al servicio del Establishment.

[6] Que será feminista o no será.

Social



Militarismo y antimilitarismo en el siglo XXI

"Quienes deseen entender la guerra tienen que dirigir su mirada atenta a los rasgos de la época en que viven"
Carl von Clausewitz

María del Prado Esteban Diezma

La visión economicista del mundo que predomina hoy en las llamadas fuerzas anti-sistema ha propiciado que, entregados a las luchas contra los "recortes" y obsesionados por las reformas que están modificando la sociedad de consumo de masas, haya pasado desapercibido que en octubre de 2011, un mes antes de las elecciones generales se desplegó en Rota un escudo antimisiles que forma parte de un nuevo sistema de defensa occidental frente a los misiles balísticos.

Comprobamos en este hecho, de nuevo, como la lucha antimilitarista, que tuvo una tradición magnífica en nuestra historia, ha quedado marginada y olvidada por esa vocación de mezquindad política, poquedad intelectual y confinamiento en lo doméstico que caracteriza las revueltas de nuestra época, que en su mayoría proceden, tanto las que se reclaman de ella como las que no, de la concepción del mundo de la izquierda, la misma, por cierto, que gobernaba en 2011 y negoció en secreto con EEUU el despliegue militar de Rota y que volvió a incrementar el gasto militar en 2011 en un 2,5%.

El estrechamiento de la mirada que se pone sobre la realidad impide, no sólo que se comprendan los grandes problemas de nuestro tiempo sino incluso los pequeños. No se advierte una verdad elemental, que los cambios sociales, económicos, políticos y de valores que se están produciendo forman parte del paquete de medidas estratégicas para recomponer el maltrecho imperio de Occidente frente al ascenso de China y los emergentes.

Descontextualizar las actuales medidas económicas y políticas de su origen nos condena a no entender nada y, por lo tanto, nos incapacita para la acción política. En primer lugar hay que reconocer que el ejército es el auténtico corazón del Estado. El crecimiento del aparato político de las elites desde la revolución liberal tiene, como demuestra Félix Rodrigo Mora en "La democracia y el triunfo del Estado", su origen y su destinatario en la fuerza militar, cuestión elemental que se ha olvidado en aras de la visión deformada y alucinada que construyó el movimiento anti-globalización.

En "La casa de la guerra. El Pentágono es quien manda" (2006) James Carroll analiza la función central del ejército norteamericano, su verdadera condición de órgano rector de la política del imperio. Su influencia no es únicamente política pues el aparato militar de los Estados Unidos es la primera empresa por cantidad de empleados a escala planetaria. Efectivamente con sus 3,2 millones de empleados entre personal civil y militar no tiene parangón con ninguna otra multinacional.

Estos datos, con todo, no descifran la magnitud de los ejércitos en las sociedades actuales. El gasto militar no puede reflejar la auténtica dimensión de esa institución que, en realidad, es el núcleo sobre el que gira la actividad económica y política del país. Una gran parte del consumo social está supeditado a las necesidades militares. La industria agroquímica, la farmacéutica, la informática o internet son sectores que han impuesto el consumo de sus productos a las masas para mantener pujante un tejido industrial que es estratégico para el poder militar.

Incluso la industria del entretenimiento como expone David L. Robb en "Operación Hollywood. La censura del Pentágono" (2006) tiene un compromiso real y material con las necesidades militares.



"Entender la verdadera naturaleza del ejército es uno de los pilares de cualquier acción antimilitarista, el otro es comprender la substancia del conflicto entre las potencias a escala planetaria."

Lo mismo sucede con la universidad que, lejos de ser un centro del saber es, además de instrumento de anulación del pensamiento libre y de trituración de la juventud, un departamento más del aparato militar. Los centros universitarios de la Defensa están adscritos a las universidades públicas. Los programas de investigación vinculados a proyectos militares son crecientes, muchos directamente promovidos por el ministerio de Defensa (art. 55.1 Ley de Carrera Militar) y otros indirectamente. En muchos casos son secretos porque así lo permiten los estatutos de la mayor parte de los centros universitarios.

Presentar al ejército como una masa de descerebrados como hace cierto antimilitarismo indocumentado es impedir comprender esa institución y, por ello, liquidar la lucha contra ella.

Es precisamente en los centros donde se elabora la estrategia y las líneas maestras de los proyectos del Estado donde existe el verdadero conocimiento de la realidad que nos es negada al pueblo. Por ejemplo, en la Academia General Militar de Zaragoza se enseña con una metodología rotundamente superior a la que padecen los millones de estudiantes universitarios obligados a la repetición de verdades dogmáticas, tópicos y lugares comunes. Un caso significativo es el del general Petraeus que dirigió las fuerzas norteamericanas en Afganistán, un hombre que tiene publicados numerosos ensayos pero que, ante todo, tiene experiencia directa y que, por ello, ha pasado a engrosar las filas de otro órgano fundamental en la dirección de los planes estratégicos de los Estados Unidos, la CIA.

Entender la verdadera naturaleza del ejército es uno de los pilares de cualquier acción antimilitarista, el otro es comprender la substancia del conflicto entre las potencias a escala planetaria.

La crisis actual no es una crisis cíclica o coyuntural. Occidente, que ha sido el poder rector del mundo en los últimos quinientos años lo está dejando de ser en estos momentos. El ascenso de China que representa la irrupción de un despotismo estatal de nuevo cuño que promociona un capitalismo hiper-depredador, neo-esclavista y muy agresivo y la aparición en la escena mundial de las potencias emergentes ha generado un desequilibrio trascendental que se está desenvolviendo en estos momentos.

China ha pasado a ser el mayor inversor de capitales por encima del Banco Mundial, ha incrementado su gasto militar casi un 200% en los últimos diez años y superará por gasto militar a EEUU en 2025. Con ello se ha abierto una nueva etapa que se materializa en una escalada armaméntistica sin precedentes desde la caída del muro de Berlín. Australia ha aumentado su gasto militar en un 50%, lo mismo que India y Vietnam, EEUU ha definido la cuenca del Pacífico como zona geoestratégica decisiva. Si la guerra ha sido siempre un hecho integral y político, hoy lo es más que nunca.

Digamos que el momento presente se caracteriza por una suma de conflictos o una sucesión de encrucijadas que tendrán que ser resueltas por el sistema a través de la definición de una estrategia, es decir, a través del pensamiento analítico de gran alcance y proyección y la sucesión de decisiones en múltiples dimensiones: militar, económico, político, ideológico, social, axiológico etc.

Entre los factores o fuerzas actuantes, en los planos del conflicto, las fuerzas populares contra el sistema deberíamos ser uno más pero, la lucha contra la guerra requiere un proyecto estratégico pues lo estratégico es decisivo en cualquier operación que implique acción con proyección de futuro, elemento que es obvio que hoy no existe.

"[...] lo estratégico es decisivo en cualquier operación que implique acción con proyección de futuro, elemento que es obvio que hoy no existe"

Lo cierto es que construir un pensamiento y proyecto estratégico contra el sistema es una tarea que hoy nos supera, sin embargo las granes epopeyas se han expresado como puro amor a la acción necesaria y desinteresada pues como dijera Thomas Carlyle "Puede ser un héroe lo mismo el que triunfa que el que sucumbe, pero jamás el que abandona el combate".

Para contactar con el autor:

pradoesteban@hotmail.com
prdlibre.blogspot.com

Opinió



La farsa de la formació

És extesa l'aparent evidència que hi ha una relació directa entre formació i trobar feina. Però quina formació se'ns sol·licita? Realment ens dóna feina estar en formació contínua per revaloritzar-nos com "mà d'obra qualificada"? Qui surt guanyant en aquesta conjuntura?

Edurne Bagué

La formació

No totes les certificacions són vàlides en aquest joc. N'hi ha de diferents "estatus" i nivells. El que preval és la prova que "no ens quedem mai quiets" ja que és una mostra de la nostra emprenedoïretat. Que "tinguem inquietuds", diu molt de nosaltres, com carn de mercat laboral. Vol dir que ens preocupem d'estar sempre al dia en temes de formació. Aixi doncs, segons el paradigma que sembla regir el context laboral actual, en un curriculum el que compta és el cúmul de coneixments i cursets -demostrables-. En segon lloc, després d'haver mostrat tot el reguitzell de titols i acreditacions vàries, és important on els hem fet. Són postgraus, cursets de l'INEM o d'alguna universitat o centre d'estudis "reconegut"? Per útlim, són ensenyaments "útils"?

Si mirem la formació, semblen existir unes tendències i modes del que és "necessari" per trobar feina que van canviant, per tal que poguem anar sumant, com qui fa col·leccions de cromos. Després també hi ha estudis organitzats de tal manera que tan bon punt sortim amb el títol anem directament a una empresa concreta, que ha estat la que ha promocionat aquella formació en concret. Aquí enllacem amb un tema com la creació de postgraus impartits a les universitats però que són creats i pensats per les empreses segons el perfil laboral que estan buscant en aquell moment. El ganxo per cursar-los és que amb aquell curs trobaràs feina. La realitat és que de tot el grup d'estudiants, per exemple, tres han estat seleccionats per l'empresa, la resta han pagat per tenir un títol tan específic i especialitzat que molt possiblement no serveixi per gaires llocs més1, de tal manera que continuen engrossant les llistes de l'atur.

La gran contradicció.

Però aleshores ve la gran contradicció: no només no és una relació directa entre formació i feina sinó que a més a més, massa formació pot ser motiu per no trobar feina. Quantes vegades no ens hem sorprès esborrant "mèrits" i "formació" per optar a feines, perquè resulta que això ens desqualifica?

La primera sorpresa és que la majoria de les vegades els RRHH i els processos selectius estan portats per psicòlegs i les entrevistes ja no versen sobre la feina a la qual ens presentem com candidats. Es fan entrevistes on es parla sobre qüestions de la vida personal, noticies d'actualitat o bé es fan proves i dinàmiques de grup. L'altra opció d'entrevista és que se'ns demani en què ens distingim de la resta, és a dir, quin és el nostre valor afegit respecte la resta de persones que sol·liciten la mateixa feina. Totes aquestes varietats de procés selectiu (o la combinació de totes alhora) el que busquen és avaluar els nostres perfils psicològics.

"en un món hiper flexible i descaradament precari, es busquen persones que mai reivindicaran més jústicia social o els seus drets laborals"

Conèixer la nostra personalitat per veure si encaixa amb "l'esperit i l'ànima" d'aquella empresa. Un cop superada aquesta part del procés, tenen en compte part de la nostra experiència o titulacions (vàries). El que es busca no és realment un personal qualificat, com la majoria podríem entendre. Es busca sobretot persones dúctils, insegures (en tant que noves i mancades d'experiència) que puguin ser poc "buscaraons". Amb altres paraules, en un món hiper flexible i descaradament precari, es busquen persones que mai reivindicaran més jústicia social o els seus drets laborals. Es busquen persones que s'acoplin a tot i ho acceptin tot (fins i tot treballar sense cobrar) en vistes a continuar sent tinguts en compte.

L'experiència es transforma en títol

Ara hi ha una campanya de l'Estat per convalidar els anys d'experiència laboral en un titol que equival a cert grau formatiu. Aquesta convalidació no és més que una trampa. A part de que el tràmit es paga, el que pretén és "certificar"els coneixements acumulats a través de l'experiència perquè en qüestió de pocs anys -2 o 4- serà quasi impossible accedir a cap feina sense el seu certificat corresponent, fet que ens porta de forma irremeiable a ser consumidors/res eternes de productes formatius per tal de poder tenir dret a accedir a una feina. És a dir, haurem de pagar per poder tenir dret a aspirar a treballar. Fet altament alarmant perquè quantes persones podrem mantenir estar sempre pagant cursos? Això implica dividir la societat en dos grans grups. Un, el dels que tenen pocs recursos que qeden relegats a la marginació i exclusió més absoluta de qualsevol dret social. L'altre, el dels que sempre estaran desgastant-se en l'economia flexible per no quedar fora, pero sense mai tenir res. Aquest és el futur social que ens preparen aprovant documents i lleis com la Reforma Laboral o l'augment de les matrícules a preus prohibitius. Una societat propera a la del s. XIX. Sobretot, recordem, que ningú ens ha asssegurat que nosaltres no serem del grup dels marginats.

Qui guanya amb tanta formació?

El fet és que és una roda centrifugadora que expulsa persones de la societat. Si no t'estàs contínuament formant, quedes fora, exclòs de cap opció de feina. Per tant es crea una necessitat que té un preu en diners (la majoria de les vegades) o si més no en temps (que deixem de destinar-nos a nosaltres i els nostres).

Perdem valor, cada cop que parem. Una pèrdua de valor, que ens redueix les opcions a ser comprats per treballar. Talment com mercaderies que ens hem d'estar revaloritzant a nosaltres mateixos. Generar plusvàlua de nosaltres mateixos.

Tenir valor en el mercat laboral

Tot plegat una esclavitud per mantenir-nos "dins" la societat però que no és més que un altre dels múltiples mecanismes per crear diferència social. Dins els que es formen, fora els que no ho fan. Si quedem fora, estem a les portes d'engrossir les estadísitiques de la misèria social, en tant que és realment complicat trobar feina, de la que es deriven diners per la sobrevivència. Per tant, aquesta conjuntura ens situa en un punt des del qual, la opció més seguida és sucumbir i mantenir-se sempre actualitzat. Destinar part extra de la nostra vida i diners en formar-nos, per tenir més opcions que ens toqui el premi en la ruleta del mercat laboral.

Però la pregunta és: on posa que aixi realment tenim més opcions d'accedir a una feina? En el fons, formar-se no és garant real de trobar feina. El discurs basat en aquesta premisa només compleix una funció: crear la necessitat del consum de formació i educació per tal d'assegurar una prosperitat econòmica en el mercat de l'educaicó, per tant, interessos econòmics són els que realment mouen aquest engranatge.

Aquest fenomen està directament relacionat amb la societat flexible, hem de ser versàtils, amb capacitat alta d'adaptabilitat, en feines que tenen durada curta, moltes vegades de camps diferents i en condicions pèssimes. La nostra inquietud per formar-nos contínuament, també és indicador de la capacitat d'adaptabilitat. Hem de ser emprenedors però submisos per viure i acceptar un món laboral precari, amb nul·litat de drets i sous, ara ja, més baixos que els dels anys 80.

Una altra cosa molt diferent és que ens formem en allò que ens agrada o necessitem per viure. Del que s'ha parlat aquí és d'aquest consum exacerbat de qualsevol cosa que pugui donarnos punts davant d'una oferta de feina, i no per la inquietud real. Possiblement d'allò que aprenguessim per interès personal no voldríem el certificat, els continguts i àrees d'interès serien diferents i molt possibilement serien gratuits o ni tan sols serien cursos. Seria una veritable transmissió de coneixment compartit i lliure.

La formació se'ns imposa com una necessitat, l'ensenyament públic es privatitza per ser deficitari i poc productiu, el SOC i la mova reforma laboral posen l'accent en la formació i capacitació.

" l'educació i al formació són un dels millors negocis que actualment existeixen"

Tots aquests fenomens responen al fet que l'educació /formació és el que es coneix com un nínxol econòmic. És a dir, hi ha grans corporacions a nivell mundial que funcionen com lobbys de pressió que fomenten aquesta conjuntura per al seu propi enriquiment. Aquesta situació posa de manifest que l'educació no és un mal negoci. Al contrari, en una societat on la formació s'estableix ocm una necessitat estructural, però privada (que ens l'hem de procurar nosaltres), l'educació i al formació són un dels millors negocis que actualment existeixen.

Cultura



El llegat de l'educació llibertària; vells camins a recórrer

"L'ideal anarquista no és enemic de l'escola, sinó al contrari, partidari d'engrandir-la, de fer de la societat mateixa un immens organisme d'ensenyament mutu, on tots siguin alhora alumnes i professors/es, on cada alumne/a, després d'haver rebut nocions de tot en els seus estudis, aprengui a desenvolupar-se íntegrament per si mateix/a i en relació amb les seves forces intel·lectuals en una existència lliurement triada." E. Reclus (segle XIX).

L'anarquisme espanyol va dedicar sempre una atenció especial a l'educació dintre de la seva estratègia revolucionària. Impulsats per l'exemple de Francesc Ferrer i Guàrdia i l'Escola Moderna, els projectes d'acció educativa i cultural de les diverses organitzacions anarcosindicalistes van incloure dintre de les seves prioritats l'obertura d'escoles racionalistes. Serveixi d'exemple recordar el conjunt de resolucions sobre educació aprovades per la CNT en els seus congressos de 1910, 1919, 1931 y 1936.

Com dèiem, ja en el Congrés de 1910 (Barcelona) es va incloure un tema força revelador: "Necessitat d'establir escoles dintre dels sindicats obrers. Formes de portar-ho a terme" i la ponència manifestava: "en un tot conforme amb les societats o federacions locals, abordem la funció immediata de crear escoles per l'educació dels i les treballadors i treballadores" i, en el mateix text, recomanaven la recaptació de quotes especials per a tal finalitat.

"va ser l'organització confederal en el seu conjunt, la què va donar importància al paper de l'educació racionalista en el procés d'alliberament humà i social"

Al Congrés de Sants (Barcelona, 1918) s'aprovava un model-tipus d'estatuts de Sindicat Únic, en el que figurava un article que deia: "serà qüestió primordial d'aquest sindicat establir escoles racionalistes per a la més ràpida emancipació del proletariat".

Al Congrés de la Comedia (Madrid, 1919) s'aprova també un dictamen on s'indica que "seria convenient que aquells sindicats que hi comptessin amb forces i mitjans pròxims iniciessin immediatament la implementació de dites escoles". Per últim, recordem l'extens espai dedicat a l'educació en el "Concepte Confederal del Comunisme Llibertari" aprovat en el congrés de Saragossa de 1936, sota l'epígraf "De la pedagogia, l'art, de la ciència, de la lliure experimentació". Allà es defensa l'ensenyament lliure, científic i igualitari entre sexes.

Tot això demostra que no es van ser grups llibertaris mes o menys dispersos, sinó que va ser l'organització confederal en el seu conjunt, la què va donar importància al paper de l'educació racionalista en el procés d'alliberament humà i social.

Idees força de l'educació llibertària

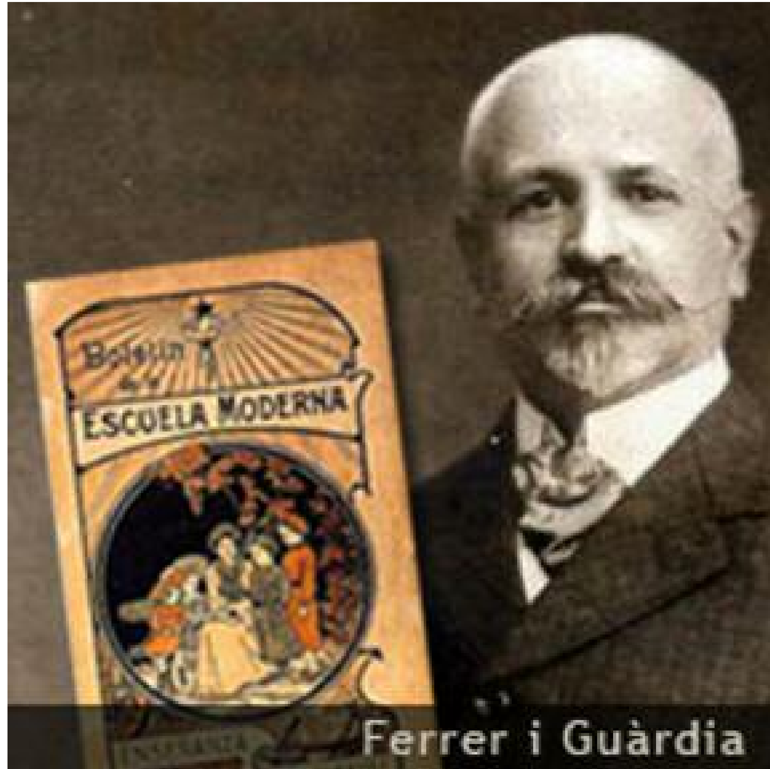
En els medis llibertaris va existir un interès permanent per construir una filosofia de l'educació llibertària. A aquest tipus de construccions teòriques és a les que ens referim quan parlem d'idees força. El concepte suggereix dos eixos:
D'una banda que no es tracta d'un sistema ordenat, tancat i totalitzador. De l'altre suggereix una funció mobilitzadora d'energies i esforços en el terreny pràctic.

- L'educació és inseparable de la revolució

Per als/les anarquistes, l'educació sempre va estar estretament vinculada a la revolució: Sense educar no era possible una revolució alliberadora i alhora les transformacions revolucionàries permetran culminar dita tasca educativa. Aquesta idea és permanent. Així a l'Enciclopèdia Anarquista, dirigida per Sebastian Faure, ell mateix afirma: "Un revolucionari/a conscient no pot desinteressar-se de l'educació, i un bon educador/a no pot ignorar el que l'educació deu a la revolució". També Abad de Santillán afirma: "No hi ha cap revolució externa sense una prèvia revolució interna de les consciències."

- L'educació s'ha de desenvolupar en i per a la llibertat

La llibertat no és només una meta, sinó també l'eina per arribar-hi. Per tant el



Ferrer i Guàrdia

mètode educatiu defensat serà llibertari tant pels seus objectius, com pels medis adoptats. La llibertat és el punt de mira però també el camí a seguir. Així afirma Santillán "no s'ha de limitar la llibertat per arribar a la llibertat ." Lamberto Borhi identifica el principi d'autoregulació com el concepte clau de l'educació en i per a la llibertat, i aquest inclou:

- La construcció d'una personalitat autònoma i creativa.

- La construcció d'una societat en que aquestes possibilitats de desenvolupament incloguin a totes les persones, i al mateix temps l'extinció del poder.

Així, la defensa d'una educació llibertària va aparellada al refús de l'educació oficial a la que qualifica d'autoritària, ensinistradora i servidora dels interessos capitalistes.

- L'educació ha de desenvolupar a les persones de manera integral

"El treball i l'educació d'una societat llibertària han de recompondre la unitat originària entre totes les branques de l'activitat humana"

La idea d'educació integral va aparèixer aviat. Proudhon, Bakunin, Kropotkin, van dedicar pàgines més o menys encertades, al tema. Però serà el pedagog Paul Robin el primer en sistematitzar la idea i, sobretot, en aplicar-la, a l'orfenat de Cempuis (França) entre 1880 i 1894.

En les línies que segueixen el mateix Paul Robin explicita la seva concepció d'educació integral: "Amb el nom d'educació integral designem a aquella que tendeix al desenvolupament progressiu i ben equilibrat de tot el Ser, sense llacunes, ni mutilació; sense descuidar cap aspecte de la naturalesa humana (...) depèn d'això la felicitat de la persona i la seva aptitud per co ncórrer a la felicitat per a tots i totes."

El concepte és utilitzat per referir-se tant a factors físics, com intel·lectuals i morals, però, lluny de la concepció d'educació integral mantinguda per l'Escola Nova o la Institución Libre de Enseñanza, els/les llibertaris/es van posar èmfasi en el seu aspecte revolucionari, atès que aquest concepte ataca el pilar de l'estructura social del Capitalisme: la divisió entre treball manual i treball intel·lectual. Com indica Bakunin "(...) No hauran d'existir ni obrers/es ni intel·lectuals, només persones". El treball i l'educació d'una societat llibertària han de recompondre la unitat originària entre totes les branques de l'activitat humana. Aquestes idees defensades per Proudhon i Bakunin van ser generalitzades per Kropotkin, el qual va analitzar la divisió del treball ja no només des del punt de vista econòmic, sinó també des del geogràfic i social (diferencies entre ciutat-camp, centre-periferia...).

Així doncs, el qualificatiu d'integral va ser el primer que va rebre l'educació anarquista, si bé més tard va ser subsumit per el de racionalista, encunyat per Ferrer, el qual expressava la lluita contra el dogmatisme, i en especial, contra la creença religiosa. En la defensa de l'educació integral van haver dos camps cabdals: L'educació

Cultura

sexual i la sensitiva, deixades de cantó per una civilització cristiana què nega el cos.

- L'educació ha de promoure allò específic de cada persona

La defensa del principi d'igualtat natural no ha d'interpretar-se com una apologia de l'homogeneïtat. La igualtat és interpretada com equivalència, però no com intercanvialitat, puix que l'anarquisme propugna la diferència. Vist així, l'educació ha promoure allò que cada persona posseeix de valuós. Faure manifesta en aquest sentit: "El nostre ideal no és encarrilar a l'alumnat segons un model preestablert, sinó ajudar al desenvolupament de qualsevol tipus d'individualitat infantil, tenint en compte els seus interessos i les seves capacitats."

L'educació no consisteix, doncs, en adaptar l'alumnat a un motlle preestablert, sinó en possibilitar la construcció de la seva pròpia vida. El paper del professorat en aquest context és el d'ajudar a cada infant a descobrir les seves possibilitats i actualitzar-les.

- L'educació ha de fer a les persones morals i solidàries

La concepció llibertària de la persona descansa sobre dos valors inseparables: la llibertat i la solidaritat. L'educació, a més d'estimular la llibertat personal, ha d'atendre al desenvolupament de la solidaritat (s'entén aquí que la solidaritat és l'eina indispensable per l'accés igualitari a la llibertat, la qual o és col·lectiva o no serà per ningú, atès que, de ser així, s'establiria de nou una societat injusta).

"Per Ferrer i Guàrdia l'objecte fonamental de l'educació racionalista consisteix en el desenvolupament, per part de l'alumnat, d'una moral autònoma"

Per entendre el context dels plantejaments solidaris cal situar-los dintre del marc ampli de la moral anarquista. És indubtable que l'anarquisme té unes arrels profundament ètiques. La defensa permanent de la llibertat individual i social, la justícia, el naturalisme, la solidaritat, l'ajuda mútua, van esdevenir conceptes permanents. Així, en una editorial de l'òrgan d'expressió de la FAI, "Tierra y Libertad", llegim: "Queremos reconstruir España en lo material y lo moral. Nuestra revolución será económica y ética."

Willian Goodwin representa un antecedent en aquesta corrent ètica aplicada a l'educació. Per a ell l'acció educativa consistiria en l'adopció d'un mètode racional per aproximar a nens/es i joves a la virtut. Paul Robin va incloure també l'educació moral entre els principals components de l'educació integral. Per Ferrer i Guàrdia l'objecte fonamental de l'educació racionalista consisteix en el desenvolupament, per part de l'alumnat, d'una moral autònoma.



Imatge extreta de la pàgina web de l'escola lliure de Paideia.

Com es pot apreciar el moviment llibertari pugna per una nova educació. Fidel als principis de la moral natural, laica i racional, i aquesta concepció té la seva base en dos conceptes antitètics i independents: La llibertat i la solidaritat.

- Una educació nova exigeix un medi social nou

Per concloure, les idees llibertàries giraven entorn a la idea que era necessari construir un medi social lliure, per tal que la revolució podés donar tots els seus fruits, i entre ells els educatius. Aquest canvi tenia que incloure les relacions de poder, les estructures de la propietat, els modus d'organització familiar, les normes de producció i les relacions interpersonals i intercomunitàries.

- L'educació no redueix la seva acció a la infància

De les idees anteriors s'extreu la consideració que l'educació no és quelcom reservat als nens i les nenes. En innombrables escrits es parla de donar una formació al poble que permeti a la classe treballadora prendre els mitjans de producció, fet que suposa una preparació cultural de base, una formació ideològica i una formació tècnica. Les persones llibertàries van organitzar gran quantitat de classes nocturnes per adults/es, es van crear ateneus, grups artístics, biblioteques, conferències i es va confeccionar i desenvolupar una àmplia i diversificada acció cultural.

-L'educació no està circumscrita a unes institucions escolars

L'educació es considera com una funció d'un grup social donat i no només de les institucions escolars. Malgrat que l'escola (racionalista) complia un paper educador de primera magnitud, els esforços educatius àcrates no es van reduir a aquest àmbit. No va existir sindicat o grup anarquista que no comptés amb els seus propis mitjans de difusió cultural.

En aquesta xarxa eductiva, l'escola ocupava un lloc específic, en estreta relació amb les altres institucions, encara que mantenint-se cadascuna dintre dels seus límits i atribucions.



"L'educació es considera com una funció d'un grup social donat i no només de les institucions escolars"

Per no concloure...

I aquí estem de nou, "tenemos cabeza dura" com ens recorda la cançó; ho sabem, però no hi volem posar remei! Ha germinat en nosaltres el llegat i els somnis, les esperances i la desesperació, la solidaritat i la ràbia, la il·lusió i el compromís d'una cultura honesta i massacrada, una cultura reclosa a l'oblit; la nostre cultura! la que ningú no vol esmentar, la que poques persones s'atreveixen a somiar i en la que menys s'aventuren a experimentar!

Ha plogut molt i el camí resulta que és vigent, amb avenços, clar que si -com es podria detenir el pensament emancipat!?-, però, i això és una crida, com continuar avançant?

Nosaltres, professorat insubmís, que no claudiquem al cant de les sirenes del salari públic i el cul assegurat, us engresquem a seguir-nos, necessitem el vostre recolçament, necessitem un crit unànim:

Escola ni pública ni privada;

AUTOGESTIONADA!

*Aquest text ha estat extret, traduït i manipulat intencionadament en la flexió del gènere masculí/femení del llibre d'Alejandro Tiana Ferrer Educación libertaria y revolución social 1936-1939. Ed. Aula abierta, UNED. 1987.

Centre de Recursos Pedagogics Llibertaris; Josefa Martín Luengo.
Ateneu Llibertari de Poble Sec

Piquete en Moscú enmarcado en las acciones globales del 31/03/12

KRAS-AIT

El 31 de marzo tuvo lugar una concentración–piquete en Moscú como parte de los días de protesta global contra las políticas antisociales y las medidas de austeridad, a convocatoria de la Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT). La acción fue organizada por la Sección de la AIT en Rusia (KRAS-AIT).
Contó con una asistencia total de 40 personas: representantes de varias organizaciones sociales (KRAS-AIT, Acción Autónoma, Comité del 19 de enero, el Sindicato "Profesor", iniciativas civiles, etc.) La concentración tuvo lugar en la plaza "Krasnopresnenskaya zastava" ante el monumento a los héroes de la revolución de 1905-1917. Docenas de personas que pasaban pararon para escuchar a los oradores. Se distribuyó el periódico "Acción Directa" de la Sección rusa de la AIT. La acción fue cubierta por la red de televisión pública (SOTV.RF.)

En la apertura de la reunión, los representantes del comité organizador hicieron hincapié en que esta acción es parte de una acción internacional que comenzó el 29 de marzo con la huelga general en España contra las nuevas leyes laborales: una huelga, organizada por la CNT-AIT (Sección española de la AIT). Los compañeros de la Sección de la AIT en Rusia hablaron sobre la difícil situación social de los trabajadores en Rusia (bajos salarios, planes de reforma de las pensiones, falta de derechos de los empleados en el centro de trabajo, acoso a los sindicatos independientes, despidos de descontentos y de quienes protesten, esquirolaje, destrucción de la educación y la medicina públicas a través de la Ley 83, etc.)Un activista del sindicato independiente "Profesor" habló sobre los problemas de la educación y el hecho de que la ley rusa limita severamente el derecho de huelga. Llamó a una lucha activa por los derechos sociales de los trabajadores, expresando la esperanza de que esta acción sea solamente el principio. Otro compañero y amigo habló en detalle sobre los problemas de alojamiento, sobre la corrupción y el abuso en la vivienda y los servicios comunales y los próximos aumentos regulares de tarifa. El profesor de una de las universidades de Moscú, dijo que a los trabajadores no les importa qué partido o clase política está en el poder: todos los partidos están a favor de la misma política social en pro de los intereses de los poderosos, los hombres de negocios, los banqueros y los políticos.El sociólogo Alexander Bikbov habló sobre la nueva ley, que establece la "prohibición de la profesión" para las personas de mentalidad crítica en el campo de la enseñanza. Hizo notar que absolutamente todo, e incluso los miembros de esta reunión, puede ser etiquetado como "extremista" en Rusia. Otro amigo de la Sección rusa de la AIT habló sobre la presión que se ejerce sobre los activistas de los sindicatos independientes, en particular sobre la empleada de "Euroset" en Ufa, Karen Kudashey que fue despedida ilegalmente en relación con un caso montado. Pidió el boicot a "Euroset".

El último de los oradores envió salutaciones a los trabajadores en huelga de la industria del automóvil en Kaluga, a los participantes en la huelga general de España y a los trabajadores en lucha de Grecia. Leyó la resolución final y anunció que este evento es solamente el principio, y que los organizadores están dispuestos a establecer contactos con todas las iniciativas independientes para seguir promoviendo la conciencia pública y la lucha por los fines propuestos. Al final de la acción, se cantó la canción revolucionaria "Varshavyanka".La concentración-piquete se desarrolló sin incidentes.

Para saber más
http://www.aitrus.info/node/2057

SOPA DE LLETRES

Ñ	E	U	O	Z	R	E	U	F	S	E	M
Q	A	I	S	E	M	E	J	A	N	T	E
C	U	U	N	S	A	B	A	E	E	T	E
U	T	E	S	S	N	R	I	O	V	T	Y
E	M	P	M	O	T	S	E	N	O	H	M
R	R	E	S	P	E	T	O	R	E	T	C
P	R	M	O	A	N	O	B	Y	S	S	A
O	E	T	G	E	T	I	H	H	A	P	R
R	S	G	I	I	E	U	T	Ñ	E	T	I
R	P	T	A	R	A	C	I	O	R	R	Ñ
E	Y	R	B	E	N	E	F	I	C	I	O
S	R	E	S	P	O	N	S	A	B	L	E

10 mandamientos indios

1- Trata a la tierra y a todo lo que hay en ella con gran _ _ _ _ _ _ _
2- _ _ _ _ _ _ _ _ cerca del Gran Espíritu
3- Muestra gran respeto por tu _ _ _ _ _ _ _ _ _
4- Trabaja junto para el _ _ _ _ _ _ _ _ _ de toda la humanidad
5- Da asistencia y _ _ _ _ _ _ donde se necesite
6- Haz lo que _ _ _ _ _ que está bien
7- Mira después el bienestar del _ _ _ _ _ _ y la mente
8- Dedica una parte del _ _ _ _ _ _ _ _ al bien común
9- Sé sincero y _ _ _ _ _ _ _ siempre
10- Hazte _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ de tus actos

<u>Soluciones del anterior:</u> **1-amigo; 2-prisión; 3-pueblo; 4-paz; 5- revolución; 6- libertad; 7- reprimido; 8- ocho; 9- hombre; 10- sindicato**

Sindicats de CNT a Catalunya i Balears

BADALONA Ptge Riu Congost, 5-11 bajos 08917 Badalona. *Ap.Co*: nº 302, 08910 Badalona. *Telf/Fax*: 93 398 84 63 *e-mail*: badalona@cnt.es **BARCELONA** Plç Duc de Medinacelli, nº 6 Entlo 1ª, 08002 BCN. *Telf/Fax*: 93 317 05 47 *e-mail*: sov@barcelona.cnt.es **CORNELLÀ DEL LLOBREGAT** C/ Florida, 40 08940 Cornellà del Llobregat. *Ap.Co*: nº 287, 08940 Cornellà *Telf/Fax*: 93 375 58 53*e-mail*: cntcornella@cnt.es **ESPARREGUERA** *Telf*: 661 170 643 Fax: 93 733 97 08. *e-mail*: esparreguera@cnt.es **FIGUERES** C/ Poeta Marquina, s/n 17600 Figueres. *Ap.CO*: nº 103, 17600 Figueres. *Telf/Fax*: 97 267 32 88 *e-mail*: figueres@cnt.es **GRANOLLERS** *Ap.Co*: nº30, 08400 Granollers. *e-mail*: cntgranollers@yahoo.es **HOSPITALET DEL LLOBREGAT** C/ Mare de Déu de Montserrat nº 20 bajos, 08901 L'Hospitalet de Llobregat. *Telf*: 93 448 28 55 *e-mail:* hospitalet@cnt.es **IGUALADA** Pg. Verdaguer nº 122, 2º 08700 Igualada. *Ap.Co*: nº 486, 08700 Igualada. *e-mail*: foigualada@ya.com *Telf/Fax*: 93 805 41 91. **LA BISBAL D'EMPORDÀ** C/ Marimon Asper 16, 2º, 17100 La Bisbal. *Ap.Co*: nº 29, 17100 La Bisbal. *E-mail*: cntlabisbal@actiu.net *Telf/Fax*: 97 264 53 98 **MANRESA** C/Jorbetes, nº 15 08241 Manresa. *e-mail*: cnt_ait_manresa@hotmail.com *Telf:* 615 402 071 / 652 628 146 **MATARÓ** *Ap.Co*: nº 277, 08301 Mataró. *e-mail*: flmataro@cnt-ait.es *Telf/Fax*: 93 536 14 20 **MENORCA-CIUTADELLA** Sor Àgueda 5, 1er, *Ap. Co*: nº288, 07760 Ciutadella de Menorca. *e-mail*: cnt.menorca@gmail.com **MONTCADA-LA LLAGOSTA** Rbla Països Catalans nº 57, 2ª *Ap.Co*: nº 87, 08120 La Llagosta. *Telf*: 610 83 26 92 *e-mail*: cnt.montcada@gmail.com **OLOT** Plç.Cinema Colon 4, 17800 Olot. *Ap.Co*: nº 85, 17800 Olot. *Telf/Fax*: 97 227 16 82 *e-mail*: olot@cnt.es **PALMA DE MALLORCA** C/Palau Reial nº9,2º 07001 Palma. *Ap.Co:* nº 1566, 07080 Palma. *e-mail*: cnt-palma@cnt.es *Telf/Fax*: 971 726 461 **LLEIDA-PONENT** Rambla Ferran 30, 4º 1ª C.P.: 25007 Lleida. *Ap.Co*: nº 847, 25080 Lleida.*e-mail*: flponent@cnt.es *Telf*: 627 13 36 96 **PINEDA DE MAR** e-mail: pinedademar@cnt-ait.es **PREMIÀ DE MAR** C/ del Nord 65, local. 08330 Premià de Mar. *Ap.Co*: nº 187. *e-mail:* cnt_premia@hotmail.com **SABADELL** Ptge. Edgardo Ricetti nº 16. *Ap.Co*: nº 2172, 08200 Sabadell. *Telf*: 93 717 53 01 *e-mail*: cntsabadell@cnt.es **TARRAGONA** C/ Cardenal Cervantes 18, 1-2ª. *Ap.Co*: nº 973, 43080 Tarragona. *Telf*: 676 43 73 01 *e-mail*: tarragona@cnt-tgna.org **TERRASSA** Ctra. Montcada nº 79, 08221 Terrassa. *e-mail:* terrassa@cnt.es *Telf*: 93 733 97 08.